



# CERIC

Advancing  
Career  
Development  
in Canada

Promouvoir  
le développement  
de carrière  
au Canada

## ÉNONCÉ DE POLITIQUE DU CERIC SUR LA RECHERCHE AVEC DES ÊTRES HUMAINS

Le CERIC respecte l'*Énoncé de politique des trois Conseils : Éthique de la recherche avec des êtres humains (EPTC)*. Les lignes directrices énoncées par les trois Conseils visent à assurer le respect de la dignité et du bien-être des personnes. Principes clés tirés de l'Énoncé de politique des trois Conseils : Éthique de la recherche avec des êtres humains

**Respect de la dignité humaine** : Ce principe primordial est le fondement de tous les principes, incluant le respect des nombreux intérêts personnels, notamment l'intégrité sociale, psychologique et culturelle.]

**Respect du consentement libre et éclairé** : Le consentement comprend une discussion sur les droits des participants, sur les attentes relatives à la contribution des participants et sur les devoirs et les responsabilités des chercheurs en ce qui a trait à l'obtention du consentement libre et éclairé du participant à la recherche.

**Respect des personnes vulnérables** : Il faut prévoir des obligations particulières pour protéger les intérêts des personnes vulnérables telles que les enfants ou les personnes qui vivent en établissement.

**Respect de la vie privée et des renseignements personnels** : La protection de l'identité, le contrôle des données et le partage des renseignements personnels doivent être conformes aux normes de l'EPTC.

**Respect de la justice et intégration** : Aucun segment de la population ne doit subir une part excessive des inconvénients pouvant être causés par la recherche ni être privé des avantages en découlant.

**Équilibre entre les inconvénients et les avantages** : Il est important d'équilibrer les inconvénients et les avantages, et nous reconnaissons que certains inconvénients sont imprévisibles. Dans les organisations offrant des services à la personne, il faut aussi tenir compte de la réputation des collectivités et des particuliers.

**Réduction des inconvénients et optimisation des avantages** : Les participants ne doivent pas être exposés à des risques inutiles et leur participation doit être essentielle à la pertinence sociale de la recherche et à l'avancement des connaissances.

Ces lignes directrices sont expliquées plus en détail sur le site Web suivant :

<http://www.ger.ethique.gc.ca/fra/policy-politique/initiatives/tcps2-eptc2/Default/>

Pour connaître les règles applicables aux populations autochtones, veuillez consulter le site Web suivant:

<http://www.ger.ethique.gc.ca/fra/policy-politique/initiatives/tcps2-eptc2/chapter9-chapitre9/>

**Les demandeurs qui proposent des projets de recherche nécessitant une forme quelconque de collecte et d'analyse de données auprès de participants humains doivent respecter ces lignes directrices. Si l'organisation du demandeur possède ses propres règles d'éthique en matière de recherche, le demandeur doit inclure dans sa soumission au CERIC une preuve attestant que ces règles sont conformes aux lignes directrices énoncées par les trois Conseils.**

CERIC is a charitable organization that advances education and research in career counselling and career development.

Le CERIC est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et développement de carrière.

CANNEXUS

CAREERWISE  
ORIENTATION EN BREF

CAREERING

SUMMERSKILLS

CONTACTPOINT  
ORIENTATION

CANADIAN  
JOURNAL OF  
CAREER  
DEVELOPMENT

REVUE  
CANADIENNE DE  
DÉVELOPPEMENT  
DE CARRIÈRE

GRADUATE  
STUDENT  
ENGAGEMENT  
PROGRAM

PROGRAMME DE  
MOBILISATION  
DES ÉTUDIANTS AUX  
CYCLES SUPÉRIEURS