

Principes directeurs du développement de carrière

QU'EST-CE QU'UNE CARRIÈRE?

LE MOT « CARRIÈRE » DÉCOULE DU TERME LATIN POUR CHAR OU CHARIOT (CARRUS), QUI SIGNIFIE VOUS DÉPLACER D'UN POINT À UN AUTRE. UNE CARRIÈRE, C'EST LA VIE QUE VOUS SOUHAITEZ AVOIR – CE N'EST PAS SEULEMENT UN EMPLOI, UN MÉTIER OU UNE PROFESSION. ELLE CONSISTE À DÉCIDER ENTRE DES AVENIRS POSSIBLES ET PRÉFÉRÉS. ELLE RÉPOND AUX QUESTIONS SUIVANTES : « QUI AI-JE ENVIE D'ÊTRE DANS LE MONDE? », « QUEL STYLE DE VIE AI-JE ENVIE D'AVOIR? » ET « COMMENT PUIS-JE EXERCER UNE INFLUENCE? »

EN TANT QUE CANADIENS, NOUS AIMONS LA MÉTAPHORE D'UN CANOT POUR REPRÉSENTER NOS CARRIÈRES – NOUS L'UTILISONS AU COURS DE NOTRE VOYAGE, NOUS Y ENTREPOSONS LES OUTILS DONT NOUS AVONS BESOIN ET NOUS LE CONDUISONS À BON PORT DE MANIÈRE PROACTIVE; NOUS AFFRONTONS PARFOIS LES REMOUS D'UN RAPIDE ET COMME L'ENVIRONNEMENT ÉVOLUE, NOTRE TRAJECTOIRE DEVRAIT EN FAIRE DE MÊME.

BUT

LE PRÉSENT DOCUMENT VISE À CONFÉRER D'AVANTAGE DE CLARTÉ ET DE COHÉRENCE À NOS CONVERSATIONS NATIONALES SUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE. LES PRINCIPES DIRECTEURS SOUS-TENDENT LA VISION DU CERIC QUI CONSISTE À AUGMENTER LA RICHESSE SOCIO-ÉCONOMIQUE ET LA PRODUCTIVITÉ DES CANADIENS GRÂCE À L'ORIENTATION ET À L'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE. ILS CONSTITUENT UNE PREMIÈRE ÉTAPE POUR ÉCLAIRER LES DISCUSSIONS AVEC LES CLIENTS, LES EMPLOYEURS, LES BAILLEURS DE FONDS, LES DÉCIDEURS, LES FAMILLES ET LES AUTRES INTERVENANTS, ET POUR ORIENTER LA COLLABORATION.

AVANTAGES

LA RECHERCHE MONTRE QUE LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE EST ASSOCIÉ À DE NOMBREUX AVANTAGES SUR LE PLAN DE L'ÉDUCATION, DE LA SOCIÉTÉ ET DES FINANCES. LES INDIVIDUS ÉPROUVENT UN MIEUX-ÊTRE ET UNE PLUS GRANDE SATISFACTION DANS LA VIE. LES ÉCOLES AUGMENTENT LA RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS ET LES TAUX D'OBTENTION DE DIPLÔMES. LES ORGANISATIONS COMBLER LES ÉCARTS DE COMPÉTENCE ET AMÉLIORENT LA MOBILISATION ET LA PRODUCTIVITÉ DES EMPLOYÉS. LES GOUVERNEMENTS RÉDUISENT LES TAUX DE CHÔMAGE, STIMULENT LA MOBILITÉ SOCIALE ET RENFORCENT LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE.

DANS UN CONTEXTE D'UNE ÉCONOMIE DE PLUS EN PLUS AXÉE SUR LES CONTRATS À LA PIGE ET DE LA DYNAMIQUE EN MUTATION RAPIDE DU TRAVAIL, LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE IMPORTE PLUS QUE JAMAIS.

8 PRINCIPES DIRECTEURS

LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE...

EST UN PROCESSUS PERPÉTUEL DE REGROUPEMENT ET DE GESTION D'ACTIVITÉS RÉMUNÉRÉES ET NON RÉMUNÉRÉES : APPRENTISSAGE (ÉDUCATION), TRAVAIL (EMPLOI, ENTREPREUNARIAT), BÉNÉVOLAT ET TEMPS LIBRE.

EXIGE DE DÉTERMINER LES INTÉRÊTS, LES CROYANCES, LES VALEURS, LES HABILETÉS ET LES COMPÉTENCES ET DE LES ASSOCIER AUX BESOINS DU MARCHÉ.

REPOSE SUR LA COMPRÉHENSION DES OPTIONS, EN JONGLANT AVEC LE BUT ET EN FAISANT DES CHOIX INFORMÉS.

DOIT ÊTRE AUTOGÉRÉ. UNE PERSONNE EST RESPONSABLE DE SA PROPRE CARRIÈRE, MAIS N'EST PAS SEULE – NOUS SOMMES TOUS INFLUENCÉS PAR NOTRE ENVIRONNEMENT ET L'INFLUENÇONS À NOTRE TOUR.

EST SOUVENT APPUYÉ ET FAÇONNÉ PAR LES ÉDUCATEURS, LES FAMILLES, LES PAIRS, LES GESTIONNAIRES ET LA COLLECTIVITÉ.

SIGNIFIE TIRER LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE TALENT ET DE VOTRE POTENTIEL, QUELLE QUE SOIT VOTRE DÉFINITION DE LA CROISSANCE ET DE LA RÉUSSITE, QUI NE CORRESPOND PAS NÉCESSAIREMENT À UN AVANCEMENT LINÉAIRE.

PEUT ÊTRE COMPLEXE ET COMPLIQUÉ. LE CONTEXTE EST DONC UN ASPECT CLÉ – IL PEUT Y AVOIR DES CONTRAINTES INTERNES (FINANCIÈRES, CULTURELLES OU LIÉES À LA SANTÉ) OU EXTERNES (MARCHÉ DU TRAVAIL OU TECHNOLOGIE).

EST DYNAMIQUE, ÉVOLUTIF ET NÉCESSITE UNE ADAPTATION ET UNE RÉSILIENCE CONTINUES PENDANT LES MULTIPLES PÉRIODES DE TRANSITION.