

Comité de recherche universitaire et pratique du CERIC

Priorités de financement – document révisé en juin 2012

- **Intervention précoce pour aider à la prise de décision en matière de choix de carrière des enfants**
- **Évaluation**
- **Intersection de la diversité et du travail**
- **Information sur le marché du travail**

Explications ou commentaires :

Intervention précoce

- Recherche sur l'appui des parents dans la prise de décision en matière de choix de carrière de leur enfant
- « Infusion » de notions relatives à la carrière dans les programmes scolaires, notamment dès la maternelle et jusqu'à la fin de secondaire

Évaluation

- Présentation et mise en valeur des réalisations
- Répercussions de la politique et des programmes sur les services d'orientation professionnelle
- Recherche sur les pratiques d'excellence et leurs répercussions
- Appréciation
- Évaluation en tant que mesure et soutien de la qualité

Intersection de la diversité et du travail

- Besoins des praticiens du développement de carrière
- Recherche sur l'inclusion des deux sexes
- Statut socio-économique
- Immigrants
- Autochtones
- Personnes souffrant d'un problème de santé mentale
- Travailleurs plus âgés

Information sur le marché du travail

- Création d'outils utiles
- Utilisation dans un contexte de planification de carrière
- Présentation des métiers comme choix de carrière

Comité de formation continue et de développement professionnel du CERIC

Priorités de financement – document révisé en novembre 2012

- **Nouvelles théories d'orientation professionnelle et nouveaux modèles de gestion de carrière**
- **Impact des médias sociaux sur la façon de travailler des spécialistes du développement de carrière**
- **Esprit d'entreprise et développement de carrière**
- **Impact d'un handicap ou de problèmes de santé mentale sur le développement de carrière**

Explications ou commentaires :

Nouvelles théories d'orientation professionnelle et nouveaux modèles de gestion de carrière :

- Quels sont ces modèles et ces théories? Comment peuvent-ils être intégrés à notre travail comparativement aux modèles conventionnels? Modèles qui aident les gens à prendre les bonnes décisions, qui aident à les motiver
- Formation en matière de choix de carrière orientée vers l'action ou fondée sur l'exploration; applicable au système scolaire secondaire, à l'étape de mi-carrière ou au secteur postsecondaire

Impact des médias sociaux sur la façon de travailler des spécialistes du développement de carrière :

- Quel est cet impact?
- Quelles sont les répercussions sur la façon dont nous travaillons avec les clients? (Les gens peuvent avoir accès à de l'information qui n'est peut-être pas valable.)
- Enjeux éthiques rattachés aux médias sociaux

Esprit d'entreprise et développement de carrière :

- Que se passe-t-il dans nos écoles?
- Pratiques d'excellence
- Accès à de l'information de pointe en matière d'entrepreneuriat; développement de cet accès
- Intégration de l'esprit d'entreprise à votre propre développement de carrière (autre que la

Impact d'un handicap ou de problèmes de santé mentale sur le développement de carrière :

- Outils relatifs à la stigmatisation et aux cultures d'entreprise
- Pratiques de réintégration pouvant être incluses dans la boîte à outils du praticien du développement de carrière
- Développement d'un milieu de travail sain au point de vue psychologique
- Sensibilisation à l'égard des problèmes de santé mentale
- Meilleure préparation de la main-d'œuvre en vue d'une intégration ou d'une réintégration sur le marché du travail