ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

1 004 spécialistes de l'orientation professionnelle et de la gestion de carrière ont complétés le sondage.

Sondage de 2015 du CERIC auprès des spécialistes de l'orientation professionnelle et de la gestion de carrière

Le sondage en ligne a été mené du 19 october au 20 novembre 2015.

Information démographique

82 % femme

18 % homme

46 % moins que 45 ans

54 % 45 ans et plus

années d'expérience dans le domaine

22 % moins que 5 ans
26 % de 5 à 10 ans
31 % de 11 à 20 ans
21 % plus que 20 ans

80 % ont au moins un baccalauréat

Plus que 50 % gagne au moins 55 000 $ par année

APPROCHE DE SERVICES

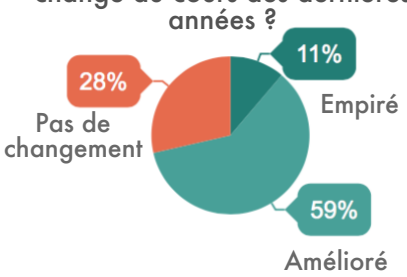
11 % De l'orientation professionnelle ou de l'accompagnement en gestion et en transition de carrière

30 % Des conseils en emploi ou de la formation en milieu de travail

59 % Les deux

CERIC et la profession

Selon vous, est-ce que la perception du public au sujet de la valeur des intervenants en développement de carrière a changé au cours des dernières années ?



De quoi êtes-vous fier dans le domaine ?

« Je suis fière de l'espace grandissante que prennent les conseillers d'orientation sur le marché du travail. »
« D'aider quelqu'un dans son développement de carrière, surtout si elle a vécu des échecs, des remises en question, du désenchantement ou barrières qui l'empêche d'être heureuse dans sa carrière etc.. »

TOP TROIS PRÉOCCUPATIONS À PROPOS DU DOMAINE

27 % Nos connaissances et services sont méconnus (grand public et autres professionnelles)

20 % Le financement incertain ou inadéquat du gouvernement

15 % Le mauvaises conditions de travail (faible salaire ou pas de possibilité de progréssion)

Perfectionnement professionnel et amélioration des compétences

1/3 NON PAS ACCÈS CHEZ LEUR EMPLOYEUR À UN BUDGET POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE

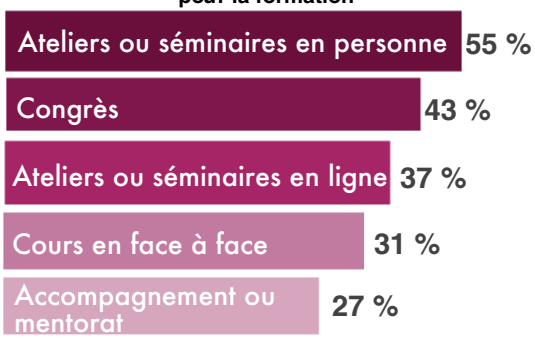
Outils d'évaluation sur les carrières **61 %** JUGE QUE C'EST UNE PRIORITÉ IMPORTANTE

Théories sur les carrières **43 %** JUGE QUE C'EST UNE PRIORITÉ IMPORTANTE

Au cours de la prochaine année, dans quel domaine souhaitez-vous améliorer vos compétences sur le plan de l'évaluation des clients ?

TOP 5

Méthodes d'apprentissage officielles préférez pour la formation



Recherche et transfert des connaissances

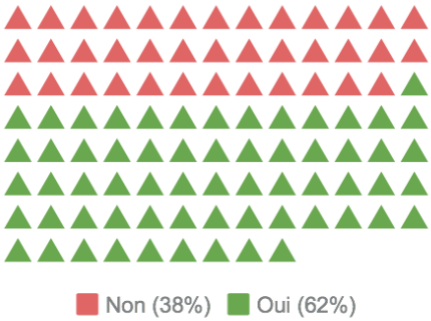
33 % Rédaction de rapport

8 % Publication aux fins d'examen par les pairs

6 % Publication sans examen par les pairs

OBJECTIF DE RECHERCHE EN DEVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Évaluez-vous actuellement l'impact de votre programme ou de vos services de développement de carrière/d'orientation professionnel ?



APPROCHES DE COLLECTE DE DONNÉES PLUS COURANTE

45 % Données administratives de programmes
42 % Sondages à la sortie
38 % Sondages à l'accueil
25 % Groupes de discussion