

Faire face au moment présent : La valeur essentielle du développement de carrière en période d'incertitude

Ce document fournit aux professionnels du développement de carrière du Canada des messages ciblés pour mettre en avant leur valeur essentielle dans l'économie volatile d'aujourd'hui. Ces messages vous aideront à expliquer comment votre expertise répond aux [préoccupations urgentes des demandeurs d'emploi et d'autres clients](#) confrontés aux menaces des nouveaux droits de douane, à l'évolution de l'IA sur le lieu de travail et à des pratiques d'embauche prudentes. Ils vous donneront également des outils pour utiliser un langage stratégique afin de communiquer avec les employeurs et les décideurs politiques. Saisissez l'occasion en vous positionnant comme un partenaire essentiel pour relever les défis actuels en matière de carrière et de main-d'œuvre.

Pourquoi cette ressource, et pourquoi maintenant?

En ce [moment de profonde incertitude économique](#), les gens de tous les secteurs se sentent bouleversés. Alors que nous sommes confrontés à une seconde perturbation économique majeure en quelques années, après la pandémie, [le développement de carrière](#) évolue d'une simple préoccupation ponctuelle à une pratique essentielle et continue. Le CERIC a élaboré ces communications ciblées pour montrer comment les services d'orientation professionnelle aident les personnes à gérer les transitions immédiates tout en renforçant leur résilience à long terme dans un paysage de plus en plus imprévisible.

Alors que les professionnels de la carrière sont traditionnellement considérés comme des ressources à mobiliser en cas de crise (perte d'emploi, accident ou autre changement de carrière forcé), ce modèle réactif d'« échec d'abord » ne représente qu'une partie de la valeur qu'ils offrent. Le contexte actuel permet de faire progresser la conversation.

L'expression « Fait au Canada » devrait aussi mettre l'accent sur le développement des talents humains

La restructuration économique nécessite d'investir dans les personnes autant que dans les produits. Soutenir le développement des talents canadiens renforce l'adaptabilité de la main-d'œuvre et garantit la résilience économique à long terme. Avec l'entrée en fonction d'un nouveau gouvernement fédéral, la période est propice pour façonner l'avenir.

Cette ressource vous fournit des messages cohérents pour exprimer votre valeur en tant que premiers intervenants lors de crises professionnelles et comme partenaires à long terme dans le renforcement des capacités de la main-d'œuvre. Ces messages permettent aux [40 000 à 60 000 professionnels du développement de carrière du Canada](#) de façonner le discours public sur le travail, l'apprentissage et l'adaptation économique. Ils fournissent également des conseils pratiques aux personnes qui font évoluer les mentalités en matière de carrière, pour réussir dans un contexte de perturbation du marché du travail. Aujourd'hui plus que jamais, le développement de carrière n'est pas un luxe, c'est une nécessité.

Intégrer ces messages à votre pratique

Les professionnels de la carrière peuvent utiliser ces messages de multiples façons. Lorsque vous communiquez avec vos clients, présentez vos services à la fois comme une solution à un problème immédiat et comme un moyen de renforcer la résilience professionnelle à long terme. Envisagez d'adapter ce contenu à votre site Web, à votre présence sur les médias sociaux et à votre matériel de marketing. Ce document sert également de point de départ à une discussion entre collègues visant à élaborer un message unifié qui défend les services d'orientation professionnelle en tant que bien public au sein de votre réseau. Pour renforcer davantage votre communication, intégrez des résultats de recherche et des exemples de réussite qui illustrent l'impact de votre action.

Messages clés



1. Votre filet de sécurité économique en période d'incertitude

- Avec la menace d'une récession, l'impact des droits de douane et la [progression de l'IA](#), l'orientation professionnelle n'est pas facultative – c'est une nécessité pour tous les Canadiens.
- Les professionnels du développement de carrière vous aident à prendre des décisions éclairées, à vous adapter à l'évolution du marché du travail et à trouver la stabilité dans l'incertitude.
- Le développement de compétences pratiques en gestion de carrière et d'un état d'esprit adaptatif vous permet de vous [ajuster si nécessaire](#) et de rester résilient face aux bouleversements.



2. Une expertise de confiance pour un monde du travail en mutation

- Les professionnels de la carrière sont vos alliés dans la gestion de votre parcours professionnel, possédant une expertise spécialisée sur les tendances de l'emploi, [l'évolution des compétences requises et les occasions d'emploi émergentes](#).
- En tant qu'[experts formés](#) à l'orientation, à l'accompagnement professionnel, à l'éducation et au développement de la main-d'œuvre, nous comprenons les changements qui s'opèrent dans le monde du travail.
- Vous [nous trouverez](#) dans les écoles, les collèges, les universités, les agences à but non lucratif, les cabinets privés ou parfois au sein du service des ressources humaines d'une organisation.



3. Vous aider à affronter l'incertitude en toute confiance

- Les professionnels du développement de carrière peuvent vous aider à transformer des défis complexes en plans d'action clairs et personnalisés lorsque les prochaines étapes vous semblent floues.
- Nous proposons des stratégies pratiques pour la requalification, le perfectionnement et l'identification des compétences transférables, afin de vous aider à rester concurrentiel, à explorer de nouveaux parcours professionnels et à [préparer votre avenir](#).
- Notre soutien permet également de gérer le stress et l'incertitude liés aux licenciements ou aux emplois précaires, et de renforcer votre capacité à aller de l'avant en toute confiance.



4. Défendre le travail décent, pas n'importe quel travail

- Les professionnels de la carrière vous soutiennent dans votre recherche d'un [travail décent](#) – un emploi sûr, épanouissant et avec un salaire décent – en reconnaissant que la stabilité financière est une priorité absolue aujourd'hui.
- Nous pouvons également vous proposer des stratégies pour [évoluer au sein de votre poste ou de votre organisation](#), en améliorant votre satisfaction au travail tout en faisant progresser vos aspirations et les objectifs de votre employeur.
- Nos conseils vous permettent d'entreprendre des changements positifs sur votre lieu de travail et de contribuer à un avenir plus significatif et plus équitable.



5. Soutenir l'évolution de carrière à chaque étape

- Le soutien à la carrière n'est pas réservé aux étudiants ou aux personnes confrontées à une perte d'emploi. C'est un [investissement à vie](#) qui profite aux individus à chaque étape de leur parcours professionnel et personnel.
- Nous vous conseillons chaque fois que vous êtes prêt à franchir une nouvelle étape – entrer sur le marché du travail, progresser dans votre domaine ou changer d'orientation en réponse à une perturbation.
- Une planification continue de la carrière, y compris un [bilan annuel](#), renforce la résilience face aux changements économiques et vous aide à affiner vos compétences et à vous adapter à de nouvelles possibilités.



6. Vous donner les moyens de façonner l'avenir

- Si vous vous sentez coincé ou dépassé, sachez que vous n'êtes pas seul. Nous travaillons avec vous pour que les échecs deviennent des tremplins vers de nouvelles possibilités.
- Les parcours professionnels [ne sont plus linéaires](#); notre expertise vous permet de concevoir des approches souples et proactives qui tiennent compte de l'incertitude.
- Que vous soyez en train de vous adapter au changement ou de planifier votre croissance, nous vous aidons à tracer un avenir qui s'appuie sur vos points forts et vous permet de progresser vers votre prochain objectif de carrière.



7. Renforcer les carrières, les communautés et le Canada

- En développant une carrière durable, vous ne créez pas seulement l'avenir que vous désirez, mais vous soutenez également votre communauté et contribuez à la résilience économique de votre pays.
- Un partenariat avec un professionnel du développement de carrière vous aide à renforcer vos compétences et à prendre de nouvelles directions dans [un monde du travail en constante évolution](#).
- En vous investissant dans le développement de votre carrière, vous contribuez à un bien commun qui favorise les possibilités, l'inclusion et un Canada plus prospère pour tous.

Aller de l'avant ensemble

Le développement de carrière est à la fois un investissement personnel et un bien public qui renforce notre résilience collective. Alors que le Canada traverse une période de changements économiques rapides, votre expertise devient plus essentielle que jamais. En exprimant votre impact à l'aide de ces messages cohérents, vous positionnez les services d'orientation professionnelle comme une infrastructure essentielle à l'adaptation de la main-d'œuvre. Utilisez ces messages pour amorcer des conversations, tisser des liens avec vos pairs et [défendre votre profession avec assurance](#) – en sachant que votre travail soutient non seulement les transitions individuelles, mais contribue également à bâtir un avenir meilleur pour toutes les personnes au Canada.

CES MESSAGES SUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE REFLÈTENT LA VOIX DE NOMBREUX COLLABORATEURS DU CERIC.