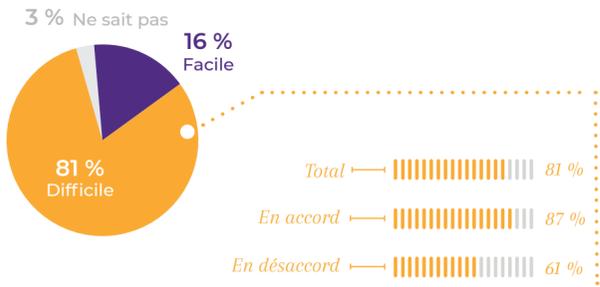
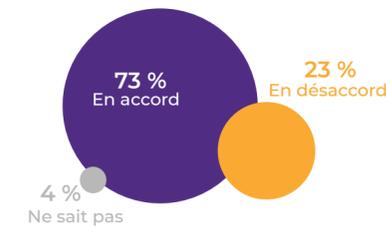


Sondage des entreprises canadiennes : Le développement de carrière en milieu de travail

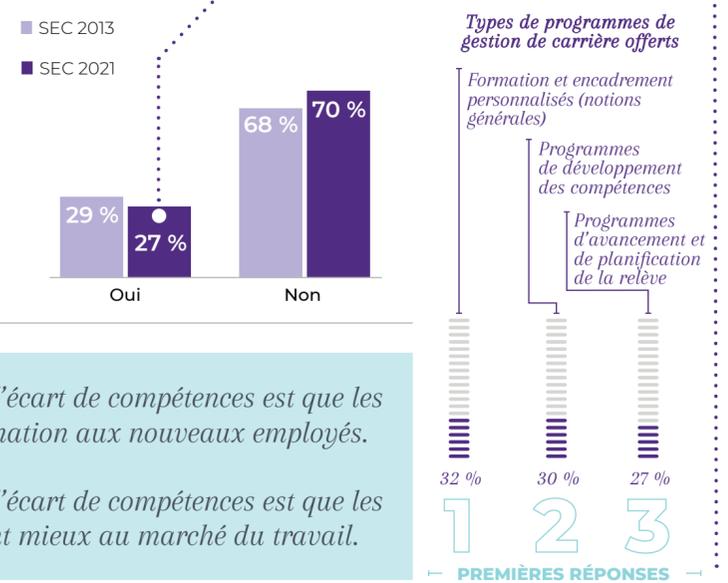
Dans quelle mesure est-il facile ou difficile de trouver des personnes ayant les bonnes compétences pour pourvoir des postes dans votre entreprise?



Les employeurs ont la responsabilité d'offrir des programmes de gestion de carrière à leurs employés.



Votre entreprise propose-t-elle des programmes de gestion de carrière à ses employés?



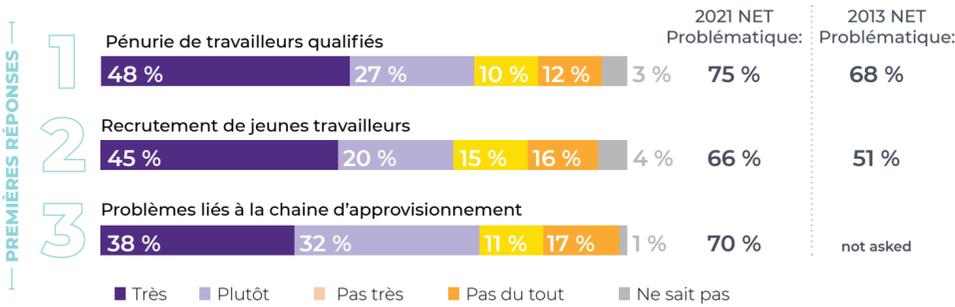
Il y a un écart entre le niveau de compétence et d'expérience des employés potentiels et ce que les entreprises de mon secteur recherchent.



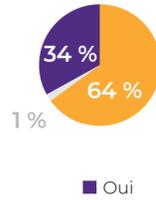
47 % La meilleure façon de combler l'écart de compétences est que les employeurs offrent plus de formation aux nouveaux employés.

36 % La meilleure façon de combler l'écart de compétences est que les employés potentiels se préparent mieux au marché du travail.

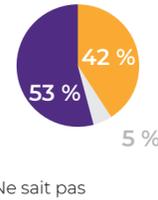
Dans quelle mesure diriez-vous que chacun des éléments suivants constitue un défi pour votre entreprise à l'heure actuelle?



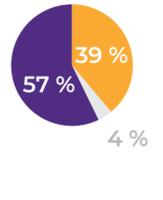
Avez-vous des employés qui travaillent de la maison?



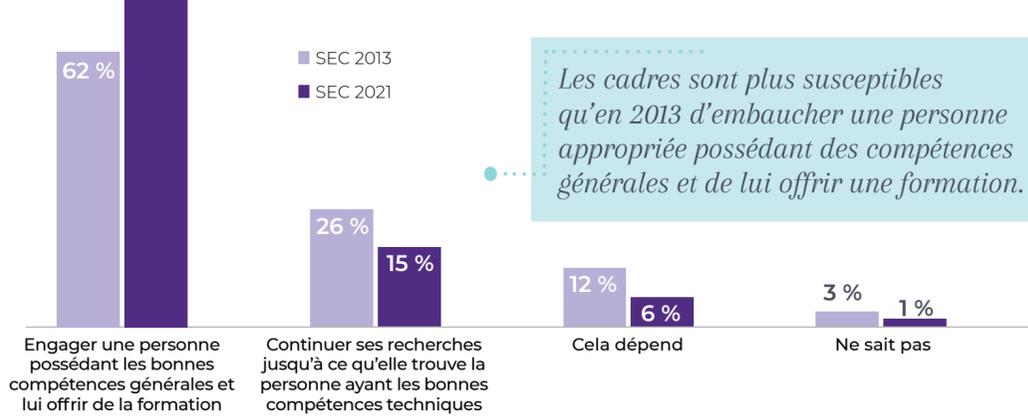
Offrez-vous un soutien à la gestion de carrière aux employés qui travaillent à domicile?



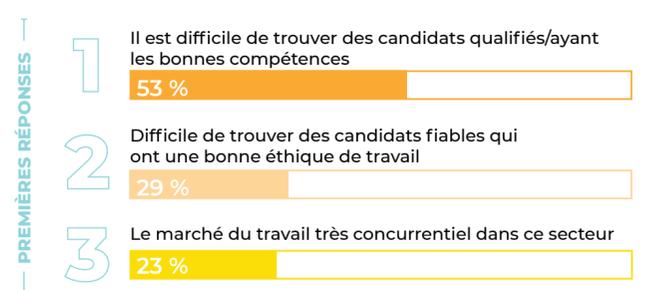
Offrez-vous un soutien en santé mentale aux employés qui travaillent à domicile?



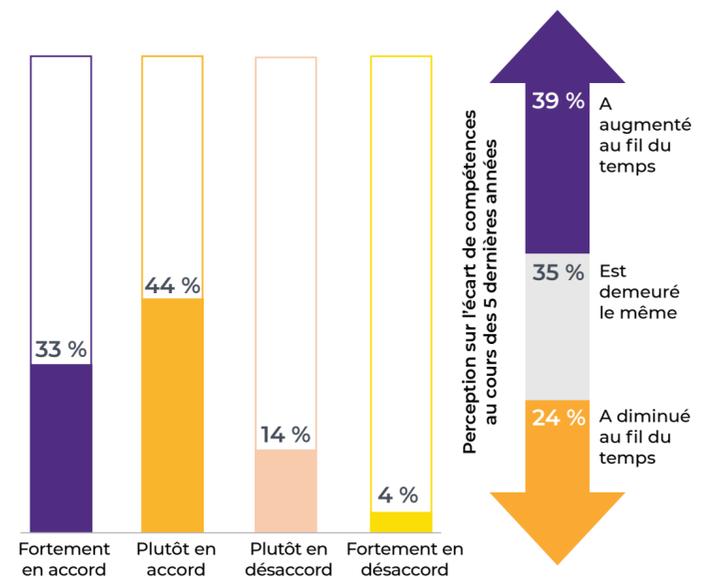
Si vous éprouvez des difficultés à trouver des travailleurs techniquement qualifiés, votre organisation est-elle plus susceptible de...



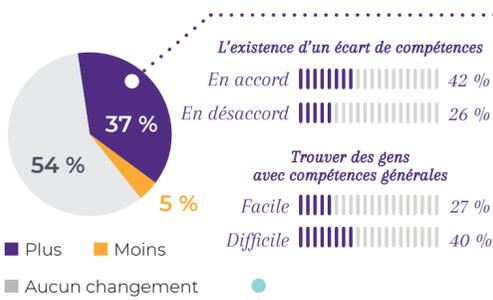
Quelles sont les principales raisons pour lesquelles il est difficile de trouver les bons candidats?



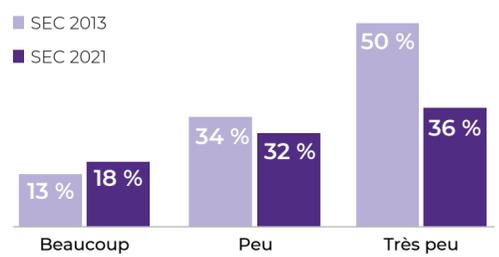
Il y a un écart entre le niveau de compétence et d'expérience des employés potentiels et ce que les entreprises de mon secteur recherchent.



Comparativement à il y a deux ans, avant la pandémie, la rétention des employés à votre entreprise est-elle devenue plus difficile ou moins difficile ou est-elle demeurée inchangée?



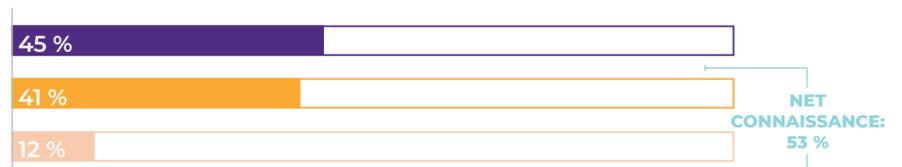
Combien d'efforts diriez-vous que votre entreprise met dans la personnalisation de son approche de recrutement, en vue de joindre et d'attirer des membres de groupes sous-représentés?



Plus d'un tiers des cadres estiment qu'il est plus difficile de conserver leurs employés (par rapport à il y a deux ans).

En votre qualité d'employeur, lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre expérience des professionnels du développement de carrière?

Je ne connaissais pas l'existence des professionnels du développement de carrière avant aujourd'hui
Je connaissais déjà leur existence; j'ai travaillé avec un ou plusieurs professionnels du développement de carrière dans le passé
J'ai déjà entendu parler de professionnels du développement de carrière, mais je n'ai jamais fait appel à leurs services



DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

