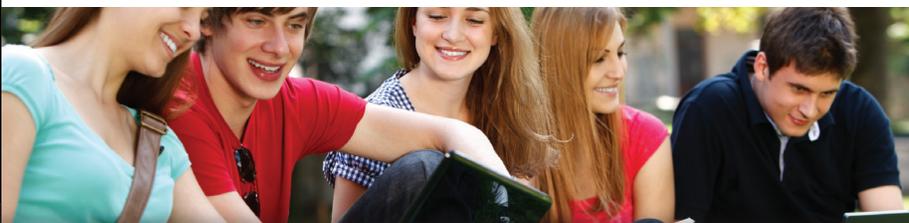


Rapport  
annuel  
2012



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING  
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION



## Contenu

Message de la présidente du conseil d'administration et du vice-président et directeur général	3
Projets en partenariat	5
Programmes stratégiques	7
Nouveaux projets	10
Conseil d'administration du CERIC	12
Comités consultatifs du CERIC	12
Personnel du CERIC	13
États non audités des résultats d'exploitation	14
À propos du CERIC	15

**Bien qu'elle soit parfois semée d'embûches, la voie vers l'avenir présente toujours des occasions.**

Les répercussions de la récession récente ont persisté en 2012 et ont été durement ressenties par les Canadiens en général et par les professionnels du développement de carrière qui leur offrent des services à diverses étapes de leur vie; le CERIC a donc maintenu son engagement de procurer à ces professionnels une assistance rehaussée et accessible afin qu'ils puissent aider plus efficacement les Canadiens à décrocher des emplois productifs et à mener des carrières fructueuses. Ainsi, nous avons :

- Présenté le congrès national en développement de carrière Cannexus12 dans le cadre duquel 732 délégués ont exploré des approches novatrices dans le domaine;
- Organisé des tournées de présentation et des « mini-forums », créant ainsi des occasions de réseautage et de perfectionnement professionnel abordables à l'échelle du Canada;
- Offert des occasions de formation accessibles et économiques en proposant des webinaires sur des sujets tels que « Travailler efficacement avec des clients ambivalents » et « La psychologie positive au service



- des conseillers d'orientation et des accompagnateurs en gestion et transition de carrière », sans oublier Cannexus virtuel, qui présente des vidéos en ligne de certaines des séances les plus populaires de Cannexus;
- Lancé un service d'édition de contenu en ligne appelé *OrientAction en bref/CareerWise* afin d'aider les professionnels de l'orientation à découvrir les nouvelles tendances et à demeurer au fait de l'information pertinente;
- Participé à des projets de recherche afin de mieux comprendre les effets de l'espoir sur les choix de carrière et de déterminer où se trouvent les nouveaux emplois environnementaux au Canada;
- Publié les conclusions de notre sondage national auquel ont

participé plus d'un millier de spécialistes de l'orientation professionnelle, portant sur leurs défis et leurs besoins en matière de perfectionnement professionnel;

- Remanié nos comités afin qu'ils soient mieux alignés sur les défis et les projets du CERIC;
- Commencé à revitaliser les communautés en ligne OrientAction/ContactPoint à l'intention des professionnels du développement de carrière en réaménageant les sites Web; et
- Identifié d'autres domaines prioritaires pour lesquels nous souhaitons financer des projets, notamment l'information sur le marché du travail et les répercussions de l'incapacité ou des troubles mentaux sur le développement de carrière.

Au cours de l'année, nous

avons également pris le temps de reconnaître et de saluer la diligence et l'influence durable des diverses communautés canadiennes de professionnels du

Au cours de l'année dernière, le CERIC a amorcé un processus de planification qui lui a permis d'identifier trois priorités stratégiques en vue d'orienter ses efforts futurs :

#### Recherche et apprentissage :

Investir dans un programme de recherche et d'apprentissage ambitieux qui, en favorisant un leadership éclairé, fera progresser le domaine du développement de carrière et permettra d'établir une base de connaissances et de compétences.

#### Communauté et collaboration :

Promouvoir et faciliter la communication et la collaboration multisectorielles avec les intervenants du développement de carrière.

#### Représentation et sensibilisation :

Faciliter les conversations entre les professionnels du développement de carrière et leurs communautés en vue de rehausser le profil et la valeur du domaine du développement de carrière.

développement de carrière :

- Le livre intitulé *Une approche multisectorielle du développement professionnel : Une décennie de recherche au Canada*, publié à l'occasion du

10<sup>e</sup> anniversaire de la *Revue canadienne de développement de carrière*, a souligné la contribution importante des chercheurs canadiens au bloc de connaissances en développement de carrière au Canada et à l'étranger;

- Nous avons rendu hommage à Mildred Cahill, Ph. D., chercheuse et éducatrice renommée, pour son travail auprès des groupes sous-employés et dans le domaine de l'orientation professionnelle à distance en lui décernant le Prix Etta-St.-John-Wileman pour l'œuvre de toute une vie en développement de carrière;
- Nous avons soutenu *l'Initiative Ashoka Changemakers : Approches inspirantes* pour faciliter l'apprentissage chez les Autochtones des Premières nations, Métis et Inuits;
- Nous avons conçu le projet « Impératifs Carrière au Canada », une série de tables rondes qui se tiendront à l'échelle du pays dès l'an prochain dans le but de tenter de résoudre le dilemme de l'inadéquation des compétences;
- Nous avons lancé le magazine *Careering* – qui est passé d'un simple bulletin à une revue professionnelle soignée rehaussant le profil des professionnels de l'orientation; et
- Nous avons démarré une

conversation en ligne sur les raisons pour lesquelles le développement de carrière, ça compte!

La croissance organisationnelle que nous avons connue l'an dernier en réponse aux besoins des communautés et des réalités du marché aurait été impossible sans le soutien du conseil d'administration, des membres des comités, des organisations collaboratives et des employés très talentueux et dévoués du CERIC de même que des communautés passionnées et déterminées de professionnels du développement de carrière à l'échelle du Canada.

De même, le CERIC ne pourrait accomplir son travail sans le soutien de notre bailleur de fonds, The Counselling Foundation of Canada. Nous remercions chaleureusement Bruce Lawson et le conseil d'administration de la Fondation pour leur engagement envers les communautés de développement de carrière auprès desquelles le CERIC travaille.

Veuillez agréer nos sincères salutations.

Nancy Dube

Présidente du conseil d'administration

Riz Ibrahim

Vice-président et directeur général

### Projets en partenariat

Le CERIC finance à la fois des projets de recherche et des projets pédagogiques qui permettent d'accroître l'ensemble des connaissances dans le domaine de l'orientation professionnelle et du développement de carrière au Canada. Nos partenaires de projet sont notamment des particuliers ou des entreprises des secteurs de l'éducation, communautaire, sans but lucratif et privé. Outre les partenariats externes, le CERIC entreprend lui-même divers projets tels que des sondages.

#### Développement de carrière axé sur l'espoir auprès d'étudiants universitaires

AVEC L'UNIVERSITÉ DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE  
ET L'UNIVERSITÉ PENN STATE

**Priorité : Nouvelles théories en développement de carrière et nouveaux modèles de gestion de carrière**

Une équipe de recherche internationale dirigée par Norman Amundson, Ph. D., (Université de la Colombie-Britannique) et Spencer Niles, Ph. D., (Université Penn State) entreprend un projet de recherche exploratoire financé par le CERIC, qui porte sur l'importance de « L'ESPOIR » dans le



processus d'exploration et de choix de carrière des étudiants universitaires de premier cycle.

Les chercheurs utiliseront le répertoire des carrières axées sur l'espoir (en anglais, *Hope-Centered Career Inventory* ou HCCI) et procéderont à des entrevues en profondeur afin de mieux comprendre comment l'espoir peut influencer divers aspects associés au choix de carrière tels que l'identité professionnelle, l'engagement en milieu scolaire, le rendement scolaire et les aspirations professionnelles.

Ce projet devrait établir les bases qui serviront à l'élaboration d'interventions pertinentes axées sur l'espoir pouvant être utilisées auprès de ce groupe cible.

#### L'exploration de carrières : Une mise en œuvre de la théorie sociale cognitive de l'orientation chez les jeunes à risque

AVEC CAREER TREK

**Priorité : Intervention précoce afin d'aider les enfants dans leur choix de carrière**

Ce projet a pour objectif de créer un modèle de cheminement théorique représentant les processus grâce auxquels les adolescents et les jeunes adultes développent des intérêts scolaires et professionnels. Les connaissances actuelles des facteurs touchant les processus de développement d'un intérêt scolaire et professionnel chez les enfants sont limitées.

Il s'agit d'une étude à grande échelle qui regroupera 500



participants à 5 étapes différentes de développement : phase de latence, phase intermédiaire de l'adolescence, fin de l'adolescence, jeune adulte et adulte. L'étude visera particulièrement les jeunes habituellement identifiés comme « vulnérables », une population mal comprise par la plupart des conseillers en orientation.

Dans le cadre du projet, on demandera aux participants d'indiquer comment ils perçoivent les valeurs et les aptitudes, les performances et les réalisations personnelles, l'apprentissage par observation de leurs parents, amis et enseignants, ainsi que la persuasion sociale (c'est-à-dire le rôle

de l'appartenance à un groupe social) pour savoir de quelle manière ces facteurs influencent leurs intérêts scolaires et professionnels. De plus, on examinera les mêmes facteurs auprès d'une population comparable ayant participé à un programme d'exploration de carrières de Career Trek Inc.

## Domaines de financement prioritaires du CERIC

### Recherche

- Information sur le marché du travail
- Intervention précoce afin d'aider les enfants dans leur choix de carrière
- Évaluation
- Sujets touchant à la fois la diversité et le travail

### Apprentissage

- Nouvelles théories de développement de carrière et nouveaux modèles de gestion de carrière
- Influence des médias sociaux sur la façon dont les praticiens du développement de carrière accomplissent leur travail
- Formation relative à l'entrepreneuriat et au développement de carrière
- Répercussions d'une incapacité et/ou de problèmes de santé mentale sur le développement de carrière

## SONDAGE DES SPÉCIALISTES DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE DU CERIC

Le sondage, dont les résultats ont été dévoilés à Cannexus12, explore autant les questions de la recherche et de l'éducation que celles de la compétence et de la mobilité professionnelles parmi les gens qui sont employés dans le domaine du développement de carrière. Les résultats offrent

un aperçu du secteur de l'orientation professionnelle, et soulignent notamment ses besoins en matière d'information et de perfectionnement professionnel.

Qu'a-t-on appris? Selon les 1013 réponses reçues, les praticiens du développement de carrière sont principalement des femmes scolarisées, mais modestement rémunérées. Plusieurs d'entre elles évaluent leur travail en faisant le suivi de la satisfaction de leurs clients ou des résultats de leur intervention. Elles reconnaissent également que les médias sociaux sont un outil important dans la pratique de leur profession, mais seulement une faible proportion d'entre elles savent utiliser ces outils de façon efficace.

## Tracer la voie : Rôle des praticiens de l'orientation qui viennent en aide aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale

### Priorité : Répercussions d'une incapacité et/ou de problèmes de santé mentale sur le développement de carrière

L'emploi est généralement reconnu comme une des pierres angulaires de l'inclusion sociale, car il permet de se forger une identité, de se fixer un but, de donner une signification à sa vie, d'établir des relations et de trouver les ressources nécessaires pour s'intégrer à la collectivité. Les personnes qui ont des problèmes de santé mentale ont le taux de chômage le plus élevé de tous les groupes présentant une déficience.

La Nova Scotia Career Development Association (NSCDA) a constaté un décalage entre les besoins des clients présentant des troubles mentaux et le niveau d'aisance des praticiens dont la tâche est justement d'intégrer ces personnes à la population active. Les clients racontent de plus en plus pourquoi ils perçoivent que leur maladie mentale est un facteur d'emploi, et les conseillers se sentent impuissants face au manque de connaissances et de ressources. Pourvus des ressources nécessaires, ils ont la possibilité de devenir de puissants inducteurs de changement.

La NSCDA, en collaboration avec Neasa Martin & Associates, a mis au point pour l'ensemble de la province une stratégie de mobilisation, d'enseignement et de transformation afin de permettre le partage des meilleures pratiques et d'améliorer l'accès aux services d'orientation professionnelle et la prestation des services. Les connaissances acquises dans le cadre de ce projet pourront servir à la mise sur pied d'un programme à l'échelle nationale.



## Emplois environnementaux au Canada : Aperçu du marché du travail en transformation et des possibilités d'emploi pour les débutants, à l'intention des conseillers en emploi

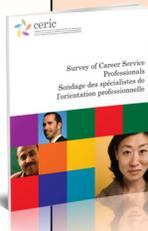
### AVEC GREEN SKILLS NETWORK (PREMIER EMPLOI)

### Priorité : Information sur le marché du travail

Le projet de recherche de Green Skills Network a offert aux conseillers en orientation professionnelle des renseignements sur les possibilités d'emploi pour les débutants dans les secteurs de l'énergie renouvelable et des économies d'énergie de l'économie environnementale émergente au Canada.

Les emplois dans les secteurs de l'énergie renouvelable et des économies d'énergie, qui comprennent notamment la fabrication, l'installation, la distribution et la vente de produits et services liés à la production et aux économies d'énergie ont connu et continueront de connaître une croissance exponentielle. Ce projet de recherche permet aux conseillers en orientation professionnelle d'étoffer leurs connaissances sur ces possibilités d'emploi, sur la formation requise et sur les possibilités de formation dans ce secteur prometteur.

Le rapport contient plusieurs outils que les conseillers en emploi et les prospecteurs d'emploi peuvent utiliser pour renseigner leurs clients sur les possibilités d'emploi et de formation au sein de l'économie environnementale. Ces outils comprennent un éventail de programmes de formation relativement à des emplois dans les secteurs de l'énergie renouvelable et des économies d'énergie, une banque d'employeurs qui offrent des services dans le secteur de l'environnement et une carte en ligne interactive des projets liés à l'énergie renouvelable et aux économies d'énergie à l'échelle du pays.



## Programmes stratégiques

Le CERIC continue d'investir dans ses trois programmes stratégiques afin d'en assurer la croissance. Ensemble, ces programmes procurent aux professionnels du développement de carrière des connaissances, des compétences, des ressources et des outils de pointe – de même que des réseaux d'entraide – afin qu'ils excellent dans leur rôle essentiel auprès des Canadiens qui souhaitent décrocher un emploi enrichissant et mener une carrière fructueuse.

### Congrès national en développement de carrière Cannexus

Couronné de succès, le congrès Cannexus12 a attiré un nombre record de participants qui ont profité des occasions d'apprentissage, de réseautage et de renforcement de la communauté offertes au cours de ces trois jours bien remplis. Au total, 732 délégués issus du milieu de l'enseignement, des organismes communautaires et du secteur privé se sont réunis du 23 au 25 janvier à Ottawa. Cannexus, le plus important congrès national bilingue en développement de carrière au Canada, favorise l'échange d'information et



d'approches novatrices en développement de carrière et en orientation professionnelle.

Les délégués ont apprécié les prestations des trois conférenciers d'honneur

de renommée internationale, à savoir Trey Anthony, Mark Savickas et Michael Adams. Ils ont également pu choisir parmi 100 séances de formation concomitantes traitant de tous les aspects de l'orientation professionnelle, du développement de carrière des Autochtones à l'alphabétisation et aux compétences essentielles, en passant par l'évaluation du centre de carrières. Ils ont en outre visité 30 exposants qui leur ont présenté les plus récents produits et services dans le domaine.

### CANNEXUS VIRTUEL



Afin d'accroître la valeur de Cannexus12, nous avons enregistré diverses séances de formation qui sont offertes pour la première fois dans Cannexus virtuel.

Ces vidéos multimédias offrent non seulement aux gens qui n'ont pu assister au congrès en personne un outil abordable et pratique de perfectionnement professionnel, mais permettent aussi aux délégués de partager les connaissances qu'ils ont acquises avec leur équipe en milieu de travail.

VOICI LES COMMENTAIRES DE QUELQUES PARTICIPANTS SUR CE QU'ILS ONT TIRÉ DE LEUR PARTICIPATION AU CONGRÈS :

- « Des présentations de très grande qualité offertes par des spécialistes chevronnés parfaitement au fait des dernières recherches. »
- « Cela m'a ouvert l'esprit à de nouvelles idées et m'a sensibilisé à certains thèmes socioéconomiques qui auront des répercussions sur le développement de carrière. »
- « J'ai appris beaucoup de choses sur l'écart entre les compétences des chercheurs d'emploi et les besoins des employeurs. »
- « Je comprends mieux ce que font les autres conseillers en emploi et les défis auxquels ils sont confrontés. »

CANNEXUS VOUS EST PRÉSENTÉ AVEC LE SOUTIEN DE THE COUNSELLING FOUNDATION OF CANADA ET D'UN VASTE RÉSEAU D'ORGANISATIONS COLLABORATIVES.

## ContactPoint/OrientAction

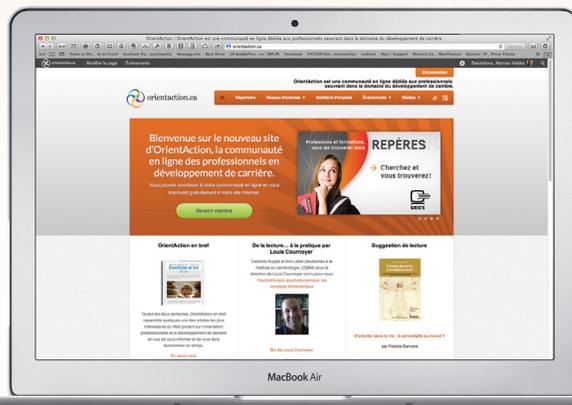
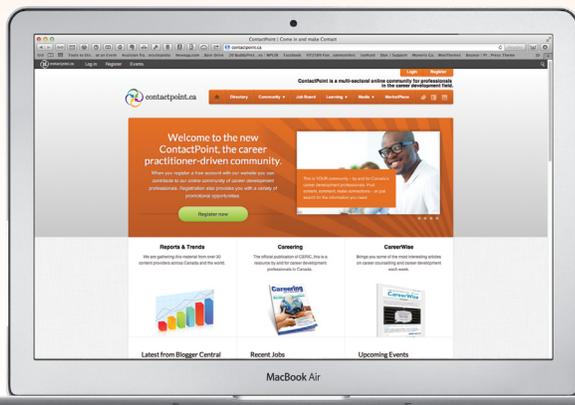


contactpoint.ca  
orientaction.ca

Au cours de la dernière année, le CERIC a entrepris une refonte complète de nos communautés en ligne multisectorielles pour les professionnels du développement de carrière, en vue de les relancer en janvier 2013. Les nouvelles

versions des sites (orientaction.ca en français et contactpoint.

plus tard OrientAction) permet d'accéder à un babillard d'emplois, à des occasions d'apprentissage, à des blogues, à des liens et à des ressources d'assistance. En 2012, nous avons ajouté une nouvelle section intitulée Rapports et tendances (sur ContactPoint seulement) qui contient des centaines de rapports et de documents sur le marché du travail, l'enseignement postsecondaire, le développement des compétences et plus encore.



ca en anglais) utiliseront le pouvoir des médias sociaux pour bâtir une communauté en procurant l'accès à du contenu mis à jour qui reflètent les besoins changeants d'un domaine en pleine évolution et en présentant un nouveau design épuré.

Parmi les nouvelles fonctionnalités de ces deux sites, notons la possibilité pour les utilisateurs de créer un profil et d'établir des liens avec d'autres professionnels par le biais de forums et de groupes de discussion. Toutes les ressources que vous connaissez et appréciez déjà demeureront, mais seront mises à jour et rehaussées grâce à de nouvelles catégories, répertoriant notamment les pratiques prometteuses dans les centres de carrières, du contenu multimédia et des outils d'évaluation. De plus, les sites prendront en charge les innovations les plus récentes en matière de technologie et seront compatibles avec tous les appareils portables.

Lancé pour la première fois en 1997, le site ContactPoint a fait figure de pionnier en créant une communauté en ligne sans frais destinée à répondre aux besoins des professionnels du développement de carrière. Depuis, ContactPoint (et

## ÉDITION DE CONTENU



Les professionnels de l'orientation du Canada disposent maintenant d'une nouvelle ressource! À chaque deux semaines, le CERIC regroupera sur son site Web OrientAction quelques-uns des articles les plus intéressants du Web portant sur l'orientation professionnelle et le développement de carrière en vue de vous informer et de vous faire économiser du temps. Grâce à cette nouvelle publication électronique appelée *OrientAction en bref*, vous pourrez vous renseigner, enrichir vos connaissances professionnelles et gagner du temps.

La version anglaise d'*OrientAction en bref* s'appelle *CareerWise*.

## La Revue canadienne de développement de carrière

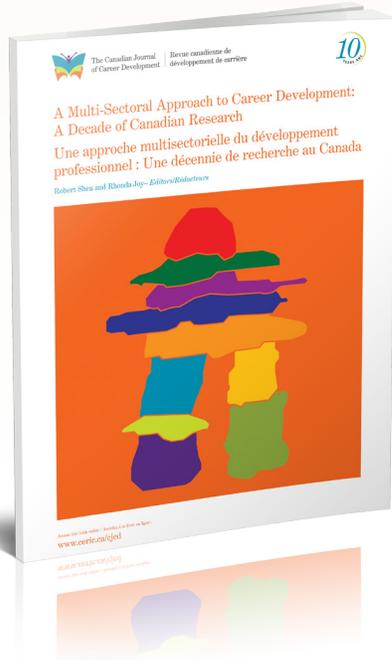


The Canadian Journal  
of Career Development

Revue canadienne de  
développement de carrière

La Revue canadienne de développement de carrière (RCDC) a souligné son 10<sup>e</sup> anniversaire en publiant un ouvrage intitulé *Une approche multisectorielle du développement de carrière : Une décennie de recherche au Canada*. Ce livre de 629 pages est une compilation d'articles parmi les plus novateurs

et inspirants parus dans la RCDC ces 10 dernières années. La myriade d'approches méthodologiques utilisées par les chercheurs pour étudier et approfondir les questions liées au développement de carrière reflète bien la grande diversité du domaine de l'orientation professionnelle. En fait, cette façon



d'aborder la recherche dans le domaine du développement de carrière est tout à fait adaptée à la complexité du domaine.

La RCDC est la seule publication canadienne évaluée par les pairs portant sur le développement de carrière. Publiée en partenariat avec l'Université Memorial et The Counselling Foundation of Canada, la Revue met en lumière des travaux de recherche de pointe effectués au Canada ou ailleurs. La RCDC a le mandat de présenter des articles sur des



recherches ou des pratiques qui peuvent être utiles aux praticiens du développement de carrière. On peut s'y abonner gratuitement et consulter le dernier numéro et tous les numéros archivés à l'adresse

[rcdcenligne.ca](http://rcdcenligne.ca)



## PROGRAMME DE MOBILISATION DES ÉTUDIANTS AUX CYCLES SUPÉRIEURS

Le CERIC vise à susciter la participation des étudiants aux cycles supérieurs du Canada qui poursuivent leurs études universitaires à temps plein dans le domaine du développement de carrière ou dans un domaine connexe.

Par ce programme, les étudiants aux cycles supérieurs découvrent le CERIC et ses programmes et tentent de remporter le Prix du programme de mobilisation des étudiants aux cycles supérieurs, grâce auquel ils bénéficient de fonds leur permettant de faire une présentation au congrès Cannexus. L'an dernier, les lauréats provenaient de l'Université de Toronto, de l'Université de la Colombie-Britannique et de l'Université Laval.

## Nouveaux projets

En 2012, le CERIC a procédé au lancement d'un certain nombre de projets en vue de réaliser ses priorités, ou a jeté des bases en vue de la réalisation de projets futurs. De nature très diversifiée, ces projets importants permettent au CERIC d'offrir des possibilités inestimables d'apprentissage, d'établir des liens au sein de la communauté du développement de carrière et de mieux faire connaître le domaine.

## Perfectionnement professionnel



### Webinaires

Après avoir mis à l'essai une première série de webinaires, le CERIC a offert une programmation complète de webinaires l'an dernier. Doté d'un mandat national, le CERIC reconnaît que les webinaires constituent des occasions de formation accessibles (et peu coûteuses) pour les professionnels du développement de carrière de partout au Canada.

Tous les webinaires et séries de webinaires ont été conçus avec l'aide d'experts en la matière et portent sur des sujets de pointe du domaine :

- Technique d'entrevue motivationnelle, avec Roxanne Sawatzky;
- Psychologie positive au service des conseillers d'orientation, avec Louisa Jewell;
- Interprétation en groupe des évaluations de carrière, avec Serena Santillanes;
- Comprendre les clients touchés par l'ETCAF, avec Marilyn Leiterman;
- Occasions réalistes de travail à domicile, avec Anne-Marie Rolfe; et
- Stratégies pour survivre au travail autonome, avec Deirdre Pickerell.



### Mini-forums

Dans le but d'offrir un autre moyen de perfectionnement professionnel, le CERIC a commencé à travailler en collaboration avec des associations et d'autres groupes de partout au Canada afin de présenter une série d'événements locaux d'une journée ou d'une demi-journée. Ces « mini-forums » visent à inciter les praticiens du développement de carrière à s'engager dans les communautés au sein desquelles ils travaillent et à leur fournir des occasions d'apprentissage et de réseautage économiques.

Des événements ont été organisés dans les villes suivantes :

- St. John's (T.-N.-et-L.), en collaboration avec la Newfoundland and Labrador Association of Career Practitioners;
- Toronto (ON), en collaboration avec l'Association of Career Professionals International; et
- Winnipeg (MB) en collaboration avec CareerTrek.

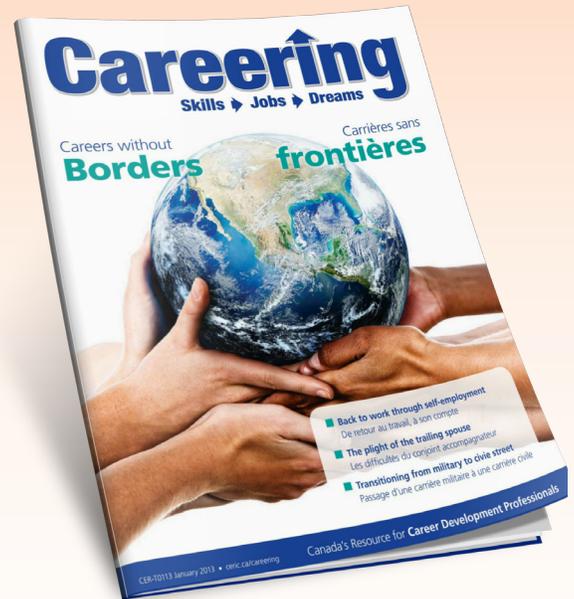
Les thèmes et les présentateurs de ces mini-forums sont choisis en fonction des besoins locaux et des sujets de l'heure les plus débattus. Le travail avec les organismes régionaux est conforme à l'approche « collaborative » du CERIC et aide à renforcer le réseau de spécialistes de l'orientation professionnelle dans tout le pays.

### Magazine *Careering*

CERIC a préparé le lancement, en janvier 2013, d'un tout nouveau magazine, une publication canadienne préparée par des professionnels du développement de carrière à l'intention de leurs pairs. Intitulé *Careering*, ce magazine vise à susciter la réflexion et à analyser les pratiques et les théories les plus récentes en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière.

Ce magazine gratuit, qui sera publié en versions imprimée et numérique trois fois l'an, présentera certains articles en français. Avec un tirage national de 7 000 exemplaires imprimés et de 13 000 exemplaires numériques, *Careering* sera largement diffusé. Il est publié en collaboration avec Market Zone Productions de Winnipeg, une maison d'édition primée.

*Careering* remplace le bulletin d'OrientAction/ContactPoint, une publication du CERIC très populaire depuis 15 ans. Compte tenu de l'évolution du domaine du développement de carrière, le CERIC souhaitait offrir une publication de grande qualité tout en continuant de fournir de l'information pertinente et à jour aux parties prenantes à l'échelle du domaine, notamment les conseillers d'orientation, les



conseillers en emploi, les accompagnateurs en gestion et transition de carrière et les professionnels en ressources humaines.

### Le développement de carrière, ça compte! - Demande-moi pourquoi...

Lancée par le CERIC, la campagne « **Le développement de carrière, ça compte!** » est une nouvelle campagne de collecte de fonds et de sensibilisation qui vise à mieux faire connaître le travail des professionnels de l'orientation et à entamer des conversations à propos du développement de carrière.

Cette campagne incitera les professionnels du développement de carrière à acheter un t-shirt et à le porter fièrement dans leur communauté. Ils seront aussi invités à se rendre sur [ceric.ca/pourquoi](http://ceric.ca/pourquoi) afin de nous dire ce qu'ils pensent de l'importance du développement de carrière et de la différence que les professionnels du développement de carrière font pour les Canadiens d'un bout à l'autre du pays.

Les professionnels du développement de carrière savent à quel point le développement de carrière est important pour l'économie et le bien-être social du pays et de ses habitants, et ce, qu'il s'agisse de jeunes, de nouveaux arrivants, de personnes ayant des besoins particuliers ou d'adultes plus âgés. Le développement de carrière façonne les gens, les familles et les collectivités. Il est le moteur de l'éducation, du travail et de la vie. Il favorise l'innovation et la productivité du Canada. Mais nous devons tenir cette conversation avec nos



clients, nos collègues et bien d'autres personnes.

Les t-shirts de marque Me to We sont fabriqués au Canada avec des matériaux écologiques. Les profits de la vente bénéficient au CERIC et à l'organisme Free the Children.

## Conseil d'administration du CERIC

Le CERIC est dirigé par un conseil d'administration pancanadien formé de bénévoles et témoigne d'une large représentation sectorielle dans le domaine de l'orientation professionnelle et du développement de carrière.

Le CERIC dispose également de plusieurs comités consultatifs qui sont tout aussi diversifiés et représentatifs que le conseil d'administration national.

### **Nancy Dube**

Présidente  
YMCA de Sudbury  
Sudbury (ON)

### **Mark Venning**

Vice-président  
Change Rangers  
Oakville (ON)

### **Barb Mason**

Secrétaire/trésorière  
The Counselling  
Foundation of Canada  
Toronto (ON)

### **Jan Basso**

Wilfrid Laurier University  
Waterloo (ON)

### **Lorraine Boland**

YES-Your Employment  
Services  
Thunder Bay (ON)

### **Richard Buteau**

Université Laval  
Québec (QC)

### **Sherry Knight**

Dimension 11 Ltd.  
Regina (SK)

### **Don McCaskill**

Commission scolaire  
Frontier  
Winnipeg (MB)

### **Carole MacFarlane**

Vancouver (C.-B.)

### **Michelle Pidgeon**

Université Simon Fraser  
Surrey (C.-B.)

### **Robert Shea**

Université Memorial de  
Terre-Neuve  
St. John's (T.-N.-et-L.)

### **Bruce Lawson**

Administrateur nommé  
d'office  
The Counselling  
Foundation of Canada  
Toronto (ON)

### **Donald Lawson**

Administrateur honoraire  
The Counselling  
Foundation of Canada  
Toronto (ON)

## Comités consultatifs du CERIC

### **Comité de recherche appliquée et universitaire**

Ce comité détermine la façon la plus efficace pour le CERIC de soutenir la croissance, le développement et l'application de la recherche appliquée et universitaire au Canada et fait des recommandations au conseil d'administration.

### **Jan Basso**

Coprésidente  
Université Wilfrid Laurier  
Waterloo (ON)

### **Michelle Pidgeon**

Coprésidente  
Université Simon-Fraser  
Surrey (C.-B.)

### **Victoria Froats**

Ville de Toronto  
Toronto (ON)

### **Liette Goyer**

Université Laval  
Québec (QC)

### **Cynthia Martiny**

Université du Québec à  
Montréal  
Montréal (QC)

### **Joan Schiebelbein**

Université de l'Alberta  
Edmonton (AB)

### **Robert Baudouin**

Université de Moncton  
Moncton (N.-B.)

### **Lorraine Godden**

Université Queen's  
Kingston (ON)

### **Jeanette Hung**

Université Dalhousie  
Halifax (N.-É.)

### **Nathalie Perreault**

Université Laval  
Québec (QC)

## Comités consultatifs du CERIC

### Comité du contenu et de l'apprentissage

Ce comité fait des suggestions en matière de contenu au groupe des publications périodiques du CERIC (le magazine *Careering*, qui a remplacé les bulletins de *ContactPoint* et d'*OrientAction*) et en ce qui a trait à d'autres ressources du CERIC; il transforme le contenu en apprentissage.

#### Jennifer Browne

Coprésidente  
Memorial University  
St. John's (T.-N.-et-L.)

#### Don McCaskill

Coprésidente  
Commission scolaire  
Frontier  
Winnipeg (MB)

#### Lorraine Boland

YES Employment Services  
Thunder Bay (ON)

#### Cathy Keates

Université Queen's  
Kingston (ON)

#### Blessie Mathew

Université de l'Alberta  
Edmonton (AB)

#### Rosie Parnass

Université de Toronto  
Waterloo (ON)

#### Iris Unger

YES Montreal  
Montréal (QC)

#### Roxana Zuleta

Jane/Finch Community and  
Family Centre  
Toronto (ON)

### Comité du marketing, des communications et des services Web

Ce comité suggère des stratégies visant à rehausser la notoriété et l'utilisation de toutes les ressources du CERIC au moyen de ses sites Web (*ceric.ca*, *ContactPoint.ca*, *OrientAction.ca*, *Cannexus.ca*, *rcdcenligne.ca*); et il agit à titre d'ambassadeur pour promouvoir activement les ressources du CERIC auprès des collègues et des membres de divers réseaux.

#### John Horn

Président  
Université de la Colombie-  
Britannique  
Vancouver (C.-B.)

#### Tamara Anderson

Best Foot Forward  
Consulting  
Calgary (AB)

#### Jane Aupaluktuq

Nunavut Tunngavik Inc.  
Rankin Inlet (NU)

#### Richard Buteau

Université Laval  
Québec (QC)

#### Penny Freno

Université Simon Fraser  
Burnaby (C.-B.)

#### Edward Kidd

CIBC  
Winnipeg (MB)

#### Carole MacFarlane

Vancouver (C.-B.)

#### Anu Pala

A-Nu Vision Coaching &  
Consulting  
Burnaby (C.-B.)

#### Mark Venning

Change Rangers  
Oakville (ON)

## Personnel du CERIC

#### Jaz Bruhn

Coordonnateur des  
congrès et des événements

#### Catherine Ducharme

Coordonnatrice du contenu  
et des communications

#### Sharon Ferriss

Directrice du marketing,  
du Web et des nouveaux  
médias

#### Riz Ibrahim

Vice-président et directeur  
général

#### Carla Nolan

Directrice du marketing

#### Norman Valdez

Directeur du contenu  
multimédia et des  
communications

#### Marilyn Van Norman

Coordonnatrice nationale -  
réseautage et innovation

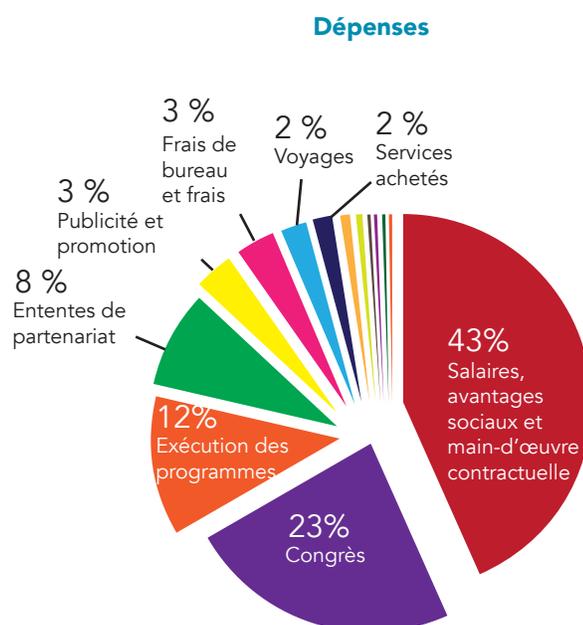
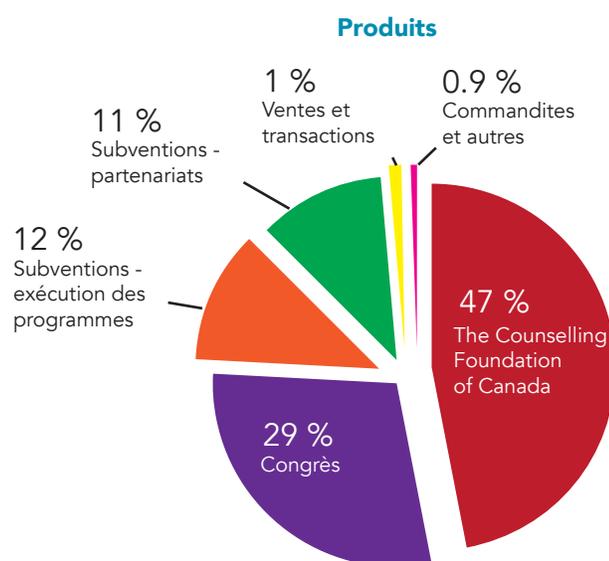
# États non audités des résultats d'exploitation

## États non audités des résultats d'exploitation

Produits	2012	2011
The Counselling Foundation of Canada	567 011	595 933
Congrès	348 103	281 231
Subventions - exécution des programmes	140 900	140 900
Subventions - partenariats	134 624	195 530
Ventes et transactions	14 549	2 070
Commandites et autres	2 200	2 748
<b>Total</b>	<b>1 207 387</b>	<b>1 218 412</b>

Dépenses	2012	2011
Salaires, avantages sociaux et main-d'œuvre contractuelle	505 652	470,753
Congrès	271 471	256 871
Exécution des programmes	140 900	140 900
Ententes de partenariat	96 321	190 387
Publicité et promotion	39 870	11 366
Frais de bureau et frais généraux	39 683	29 519
Voyages	27 900	21 636
Services achetés	18 814	33 329
Télécommunications	10 671	7 160
Honoraires	6 263	9 719
Réunions	3 574	1 877
Fournitures	3 377	3 595
Assurances	3 078	4 320
Amortissement	2 775	1 308
Intérêts et frais bancaires	936	294
Biens et services et TVH	(1 430)	3 898
<b>Total</b>	<b>1 169 855</b>	<b>1 186 932</b>

<b>Excédent des produits sur les dépenses</b>	37 533	31 480
<b>Excédent (déficit) - début de l'exercice</b>	4 023	(27 457)
<b>EXCÉDENT - fin de l'exercice</b>	41 556	4 023



# À propos du CERIC



## ceric

CANADIAN EDUCATION AND  
RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING  
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION  
ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

Le CERIC est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière.

### Mission

Favoriser la création et la diffusion de programmes d'éducation et de recherche liés à l'élaboration, à l'analyse et à l'évaluation des théories et des pratiques actuelles en orientation et en développement de carrière au Canada.

### Vision

Augmenter la richesse socio-économique et la productivité des Canadiens grâce à l'amélioration des programmes d'orientation en termes de qualité, d'efficacité et d'accessibilité, particulièrement dans les domaines de l'orientation et de l'information scolaire et professionnelle.

### Organisations collaboratives

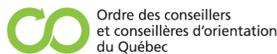
Le CERIC collabore avec un vaste réseau d'organisations collaboratives. Nous les remercions pour leur participation à nos activités.



FIRST 1 WORK



PREMIER 1 EMPLOI



The Counselling Foundation of Canada



---

Institut canadien d'éducation et de recherche en orientation (CERIC)

18 Spadina Road, Suite 200  
Toronto, Ontario, Canada  
M5R 2S7

T 416.929.2510 F 416.923.2536 E [admin@ceric.ca](mailto:admin@ceric.ca)

[ceric.ca](http://ceric.ca)



NUMÉRO D'ENREGISTREMENT D'ORGANISME CARITATIF 86093 7911 RR0001