

## Priorités du CERIC relatives au financement

Mise à jour : juillet 2017

- **La pratique du développement de carrières ayant une incidence sociale et économique**
- **Intervention précoce afin d'aider les enfants dans leur choix de carrière**
- **Incidence des services d'orientation sur les politiques et les programmes**
- **Nouvelles théories de développement de carrière et nouveaux modèles de gestion de carrière**
- **Formation relative à l'entrepreneuriat et au développement de carrière**

Développement/explicitation :

### **La pratique du développement de carrières ayant une incidence sociale et économique**

- Recherche sur l'entreprise sociale
- Recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise
- Sujets touchant à la fois la diversité et l'inclusion au travail
  - Les besoins des intervenants en développement de carrière
  - Recherche sur l'inclusion des sexes
  - Statut socioéconomique
  - Statut démographique rural
  - Immigrants
  - Autochtones
  - Santé mentale
  - Travailleurs âgés
- L'impact des handicaps et des troubles de santé mentale sur le développement de carrière
  - Outils liés à la stigmatisation et à la culture en milieu de travail
  - Pratiques en matière de rétablissement pouvant être incluses dans *A Career Practitioner's Toolkit*
  - Création d'un milieu de travail favorisant l'équilibre psychologique
  - Conscientisation et sensibilisation en matière de santé mentale
  - Amélioration des pratiques liées à la formation, à l'intégration et à la réintégration de la main-d'œuvre;
- L'incidence du nouveau visage de la main-d'œuvre sur les intervenants en développement de carrière



# CERIC

Advancing  
Career  
Development  
in Canada

Promouvoir  
le développement  
de carrière  
au Canada

- Tendances sur le marché du travail
- Tendances en matière d'incidence sociale
- Création d'outils pertinents
- Utilisation dans un contexte de planification de carrière
- Soutien pour le choix de faire carrière dans un métier

## **Intervention précoce afin d'aider les enfants dans leur choix de carrière**

- Recherche sur le soutien accordé à l'enfant par les parents pour le choix d'une carrière
- Incorporation de l'orientation professionnelle dans le curriculum scolaire dès le primaire (de la maternelle à la fin du secondaire)

## **Incidence des services d'orientation sur les politiques et les programmes**

- Démonstration et mise en valeur des réalisations
- Recherche sur l'impact des politiques et des programmes sur les services d'orientation professionnelle
- Recherche sur les pratiques exemplaires et leur incidence
- Évaluation
- Évaluation comme méthode de soutien et de mesure de la qualité

## **Nouvelles théories de développement de carrière et nouveaux modèles de gestion de carrière**

- Ce qu'elles avancent et comment les inclure dans nos pratiques, comparativement aux modèles classiques; des modèles qui aident les gens à prendre une décision éclairée – pour les motiver
- Apprentissage axé sur l'action et la découverte en matière de choix de carrière, applicable au niveau secondaire et postsecondaire et au milieu de la carrière

## **Formation relative à l'entrepreneuriat et au développement de carrière**

- Ce qui se passe dans nos écoles
- Formation combinant l'éducation coopérative ou l'apprentissage par l'expérience et l'apprentissage entrepreneurial
- Pratiques exemplaires
- Accès à une information à jour concernant l'entrepreneuriat et développement de cet accès
- Adoption d'une approche fondée sur l'esprit d'entreprise dans le cadre de vos pratiques en développement de carrière (pas l'entrepreneuriat ni les études commerciales)