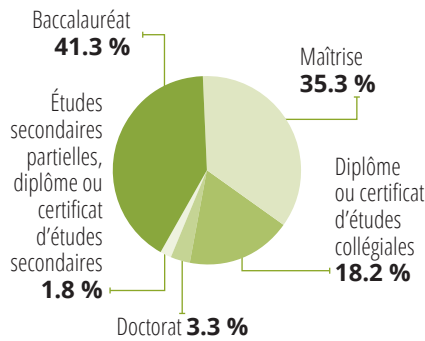


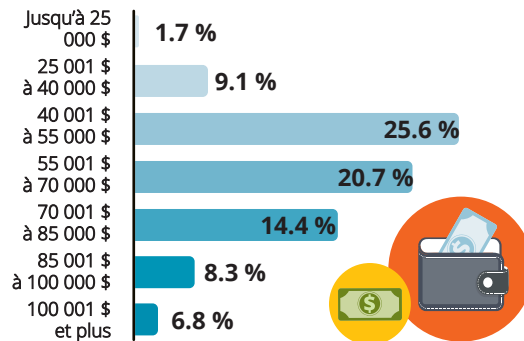
SONDAGE 2019 DU CERIC

AUPRÈS DES SPÉCIALISTES EN DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

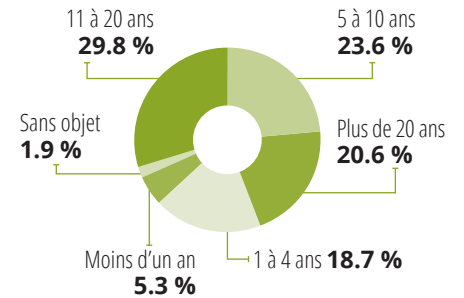
Quel est le plus haut niveau de scolarité que vous avez atteint?



Quel est votre salaire (avant déduction) annuel?



Depuis combien de temps travaillez-vous dans le domaine du développement professionnel?

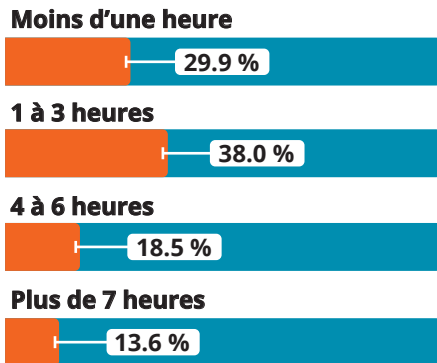


Où vous voyez-vous, professionnellement dans cinq ans?

LES TROIS RÉPONSES LES PLUS FRÉQUENTES

- 1 Probablement dans un poste/rôle semblable au sein de la même organisation **33.5 %**
- 2 Dans un poste de niveau supérieur au sein de la même organisation **19.3 %**
- 3 À la retraite **11.1 %**

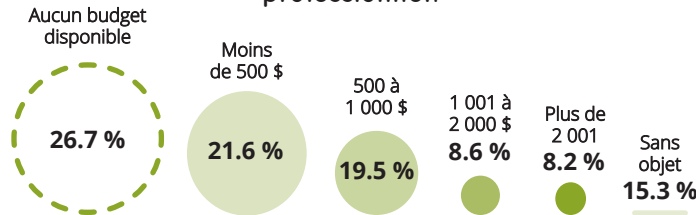
Typiquement, combien de temps (en moyenne) par mois souhaiteriez-vous consacrer au développement professionnel de façon officielle?



Quels sont les trois sujets sur lesquels vous aimeriez que la recherche se concentre en matière de développement de carrière?

1. Pratiques, approches, techniques ou outils utilisés en orientation / développement de carrière
2. Informations sur le marché du travail
3. Santé mentale et développement de carrière

Quel budget individuel et annuel votre employeur vous accorde-t-il pour votre développement professionnel?



Selon vous, au cours des dernières années, la perception du public au sujet de la valeur des spécialistes de l'orientation professionnelle ou du développement de carrière :

- 30.6 %** S'est améliorée
- 5.2 %** S'est empirée
- 40.9 %** N'a pas changé
- 23.3 %** Je ne suis pas certain

Qu'est-ce qui inquiète le plus les Canadiens que vous conseillez relativement aux prochaines étapes de leur carrière? (sélectionnez l'énoncé qui s'applique le mieux)

- 49.4 %** Préoccupation quant à leur capacité de trouver un emploi bien rémunéré
- 45.3 %** Incertitude quant à leurs forces et à leurs champs d'intérêt, et peur de ne pas prendre la bonne décision quant à leur carrière
- 3.2 %** Crainte de l'intelligence artificielle et de leurs impacts potentiels sur leurs perspectives d'emploi
- 2.1 %** Incertitude quant à la façon d'obtenir une promotion ou de passer à un échelon supérieur dans leur domaine

Quels problèmes ou difficultés avez-vous rencontrés ou prévoyez-vous de rencontrer relativement à l'embauche de personnel ayant les compétences requises?

« Pas de création de poste malgré une demande accrue au service. »



« Pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans notre domaine. »



« Le nombre très limité de personnel professoral francophone formé dans le domaine de l'orientation professionnelle. »