

Devenir un
champion des
connaissances

Avantages

POUR VOTRE
CONTRIBUTION DE
5 000 \$...



Vous serez reconnu comme l'un des rares 10 champions des connaissances



Votre logo, une description de votre organisation ou programme et un lien paraîtront dans l'ouvrage et sur le site Web du CERIC



Vous recevrez gratuitement cinq exemplaires de l'ouvrage*



Vous obtiendrez deux laissez-passer pour Cannexus



Vous pourrez offrir l'accès réservé aux champions à une version PDF gratuite de l'ouvrage (disponible trois ans après la publication initiale), donnant encore plus de visibilité à votre marque



Vous gagnerez de la visibilité partout au pays lors de présentations des auteurs dans le cadre de webinaires et de tournées gratuites



Vous gagnerez en visibilité grâce à la distribution des guides dans les secteurs de l'éducation et de l'orientation professionnelle, à d'autres partenaires ainsi qu'aux médias

Théories et modèles orientés sur la carrière : des idées pour la pratique

Vous êtes invité à vous joindre à un groupe restreint de champions des connaissances. Votre soutien permettra la publication en français de l'ouvrage populaire *Théories et modèles orientés sur la carrière : des idées pour la pratique*. Il s'agit d'un recueil international regroupant les théories et les modèles actuels et émergents du développement de carrière.

Depuis quelques mois, une équipe internationale de personnes professeures-chercheuses et de doctorant.e.s travaillent à un projet de traduction et de révision linguistique de l'ouvrage en français.

L'ensemble des 43 chapitres de l'édition originale seront

traduits avec l'ajout d'une préface complémentaire rendant compte de distinctions conceptuelles et réglementaires sur le plan des pratiques de l'orientation professionnelle dans la francophonie canadienne, européenne et d'ailleurs dans le monde.

Chaque chapitre inclut la présentation d'une étude de cas accompagnée d'une proposition d'intervention adaptée, et ce, dans le but d'aider les étudiant.e.s, les praticien.ne.s ou encore les personnes chercheuses travaillant en français à mieux concevoir leur application concrète en contexte de pratique.

* Occasion d'acheter plus d'exemplaires avec un rabais de 30 % sur le prix de détail de 77,90 \$ CA pour les distribuer à des conférences ou en classe, ou directement à l'aide de vos réseaux.

L'ouvrage comprend 43 chapitres sur les théories et modèles définissant la pratique contemporaine du développement de carrière :

1. AMUNDSON, Norm : **Engagement actif**
2. ARAVIND, Sajma et Gideon ARULMANI : **Modèle de préparation culturelle du développement de carrière**
3. ARTHUR, Nancy : **Orientation professionnelle empreinte de la culture**
4. BAKSHI, Anuradha et Noellene FIALHO : **Théorie du parcours de vie**
5. BERNES, Kerry : **Théorie synergique de développement de carrière organisationnel**
6. BIMROSE, Jenny : **Théorie sociologique de la carrière**
7. BLUSTEIN, David, Ryan DUFFY, Whitney ERBY et Haram KIM : **Psychologie de la théorie du travail**
8. BROTT, Pamela : **Orientation professionnelle narrative**
9. CHEN, Charles et Julie Wai Ling HONG : **Théorie d'autodétermination de la carrière**
10. COURNOYER, Louis et Lise LACHANCE : **Modèle décision-action**
11. DIONNE, Patricia et Audrey DUPUIS : **Théorie culturelle-historique de l'activité**
12. DOMENE, Jose et Richard YOUNG : **Théorie contextuelle de l'action**
13. GOODMAN, Jane : **Modèle des 4S de Schlossberg sur les transitions de la vie**
14. GOYER, Liette et Marie-Paule DUMAS : **Modèle d'auto-orientation professionnelle**
15. HEALY, Michael et Peter MCILVEEN : **Théorie du soi dialogique**
16. HOWARD, Kimberly et Stephanie DINIUS : **Choix de carrière et modèle pour les atteindre**
17. KATTELUS, Minna : **Modèle SPARKS**
18. LENGELL, Reineke, Frans MEIJERS et Charlene BONNER : **Méthode de rédaction de carrière**
19. LUKEN, Tom et Albert DE FOLTER : **Thérapie par l'acceptation et l'engagement**
20. MAGNUSSON, Kris et Dave REDEKOPP : **Pratique professionnelle cohérente**
21. MAREE, Kobus : **Théorie de construction de carrière**
22. MCCOY, Lauren : **Modèle athlétique de carrière**
23. MCMAHON, Mary et Wendy PATTON : **Cadre théorique des systèmes du développement de carrière**
24. MILLER, Judi : **Théorie axée sur les solutions**
25. NAUTA, Margaret : **Théorie du choix de carrière de Holland**
26. NEAULT, Roberta et Deirdre PICKERELL : **Modèle d'engagement en orientation professionnelle**
27. NILES, Spencer, Norm AMUNDSON et Hyung Joon YOON : **Théorie de l'espoir à l'œuvre**
28. OSBORN, Debra, V. Casey DOZIER, Emily BULLOCK-YOWELL, Seth C. W. HAYDEN et James P. SAMPSON, Jr. : **Théorie du traitement cognitif de l'information**
29. PICARD, France, Michel TURCOTTE, Simon VIVIERS et Patricia DIONNE : **Capacités dans une perspective de justice sociale**
30. POEHNELL, Gray : **Engagement empreint d'espoir**
31. POPADIUK, Natalee : **Théorie relationnelle culturelle**
32. POPE, Mark : **Orientation professionnelle avec un modèle de populations mal desservies**
33. PRYOR, Robert et Jim BRIGHT : **Théorie du chaos**
34. RICHARDSON, Mary Sue : **Modèle d'orientation/psychothérapie**
35. RIVERIN-SIMARD, Danielle et Yanik SIMARD : **Modèle de participation continue**
36. SHEU, Hung-Bin et Xiao Ting WANG : **Théorie sociale cognitive de l'orientation**
37. SPANGAR, Timo : **Modèle sociodynamique**
38. TANG, Mei : **Modèle d'orientation professionnelle écologique**
39. VAN BRUSSEL, Gert : **Modèle de culture de l'intraprenariat**
40. VIVIERS, Simon : **Perspective clinique et critique du travail et de la santé mentale**
41. VONDRACEK, Fred et Donald FORD : **Théorie des systèmes évolutifs des comportements et du développement vocationnels**
42. WATSON, Mark : **Évaluation du développement de carrière et modèle d'orientation de Donald Super**
43. WOODEND, Jon : **Théorie de l'adaptation au travail**



L'ouvrage original a été édité par **Nancy Arthur** (Université d'Australie-Méridionale, anciennement de l'Université de Calgary), **Roberta Neault** (Life Strategies) et **Mary McMahon** (Université du Queensland).



Louis Cournoyer (Université du Québec à Montréal) assure la coordination du projet de traduction et de révision francophone de l'ouvrage, avec la collaboration de **Patricia Dionne** (Université de Sherbrooke) et de **Simon Viviers** (Université Laval).

L'équipe d'universitaires assurant la révision de la traduction française est complétée par **Sabrina Dorceus** (Université de Sherbrooke), **Émilie Giguère** (Université Laval), **Liette Goyer** (Université Laval), **Philippe Jacquin** (Université de Moncton), **Lise Lachance** (Université du Québec à Montréal), **Jonas Masdonati** (Université de Lausanne), **Shékina Rochat** (Université de la Colombie-Britannique), **Jérôme Rossier** (Université de Lausanne) et **Michel Turcotte** (Université Laval).

Publié par le



Le CERIC est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière dans le but d'accroître le bien-être économique et social des Canadiennes et des Canadiens. Publier ce texte unique renforce notre mandat de contribution à l'acquisition de connaissances et au perfectionnement des compétences des professionnels du développement de carrière et s'inscrit dans notre priorité de financer les nouvelles théories de développement de carrière et les nouveaux modèles de gestion de carrière. www.ceric.ca/fr

Détails de l'ouvrage

- ✓ Comprend des chapitres signés par 60 des plus importants chercheurs et praticiens en développement de carrière, établis sur quatre continents et dans neuf pays : Australie, Canada, Angleterre, Finlande, Inde, Pays-Bas, Nouvelle-Zélande, Afrique du Sud et États-Unis.
- ✓ Parmi les principaux collaborateurs se trouvent les chercheurs à l'origine des théories présentées dans l'ouvrage, ainsi que des professionnels qui s'en sont inspirés de manière originale pour guider leur pratique du développement de carrière.
- ✓ En plus d'être utile à la fois aux nouveaux conseillers d'orientation et aux conseillers d'expérience, le recueil pourra servir d'ouvrage de référence pour les cours universitaires de premier et de deuxième cycles en orientation de carrière.
- ✓ Disponible en format papier et électronique (sur Amazon et Chapters.Indigo) en janvier 2021.
- ✓ On a distribué 2 500 exemplaires de la version anglaise de l'ouvrage et on compte plus de 4 600 inscriptions aux webinaires à son sujet.