

Table des matières

Avant-propos	xiii
Préface francophone	xvii
Chapitre 1 Engagement actif : répondre à l'appel de l'imagination Norman Amundson	1
Chapitre 2 Comprendre le développement de carrière des enfants atteints de dyslexie : le modèle de développement de carrière axé sur le processus de préparation culturelle Sajma Aravind et Gideon Arulmani	13
Chapitre 3 Orientation professionnelle axée sur la culture : lier la culture et la justice sociale aux pratiques relatives à la carrière Nancy Arthur	25
Chapitre 4 Théorie des parcours de vie (Life Course Theory) : des idées pour les personnes conseillères Anuradha J. Bakshi et Noellene Fialho	39
Chapitre 5 Mise en œuvre de la théorie synergétique du développement de carrière organisationnel (Synergistic Theory of Organizational Career Development) Kerry Bernes	53
Chapitre 6 Théorie sociologique de la carrière (Sociological Career Theory) : recadrer les choix Jenny Bimrose	65
Chapitre 7 La théorie de la psychologie du travail (PWT) : une approche transformative du travail et de la carrière David L. Blustein, Ryan Duffy, Whitney Erby et Haram Kim	77
Chapitre 8 Le counseling de carrière narratif : l'approche du récit Pamelia E. Brott	91

Chapitre 9	103
La théorie de l'autodétermination de carrière (CSDT) dans la pratique Charles P. Chen et Julie Wai Ling Hong	
Chapitre 10	117
Modèle de l'action décisionnelle : aperçu et application au développement de carrière Louis Cournoyer et Lise Lachance	
Chapitre 11	127
Théorie culturelle-historique de l'activité (Cultural-Historical Activity Theory) : counseling de carrière groupal collectif pour la justice sociale de femmes issues de minorités visibles Patricia Dionne et Audrey Dupuis	
Chapitre 12	139
Le counseling de carrière fondé sur la théorie de l'action en contexte (CAT) : concepts clés pour la pratique José F. Domene et Richard A. Young	
Chapitre 13	151
Modèle des 4S de Schlossberg pour faire face aux transitions de vie : évaluation et planification d'une intervention Jane Goodman	
Chapitre 14	163
Mon GPS de carrière : un modèle de développement de carrière autodirigé pour les personnes et les organisations Liette Goyer et Marie-Paule Dumas	
Chapitre 15	175
Mon chapitre de carrière (MCC) : le soi dialogique en tant que personnes auteure et éditrice d'une autobiographie de carrière Michael Healy et Peter McIlveen	
Chapitre 16	187
Raisonnement des enfants au sujet du développement de carrière : le modèle de conceptions de choix et d'accomplissement de carrière Kimberly A. S. Howard et Stephanie M. Dinius	
Chapitre 17	199
KIPINÄ : le counseling de carrière SPARKS Minna Kattelus	

Chapitre 18	215
Créativité poétique : la méthode d'écriture sur sa carrière pour favoriser la réflexivité professionnelle au XXI ^e siècle	
Reinekke Lengelle, Frans Meijers et Charlene Bonnar	
Chapitre 19	229
La thérapie d'acceptation et d'engagement (ACT) favorise l'innovation en matière de counseling de carrière	
Tom Luken et Albert de Folter	
Chapitre 20	241
Pratiques cohérentes relatives à la carrière : un cadre de référence pour l'organisation des concepts et des pratiques en développement de carrière	
Kris Magnusson et Dave E. Redekopp	
Chapitre 21	253
La théorie de la construction de carrière (CCT) et son application	
Jacobus G. Maree	
Chapitre 22	265
Conceptualiser les transitions de carrière d'athlètes à l'aide du modèle holistique de la carrière athlétique	
Lauren McCoy	
Chapitre 23	277
Le cadre théorique des systèmes du développement de carrière (STF) : application de la pensée systémique à la théorie et à la pratique du développement de carrière	
Mary McMahon et Wendy Patton	
Chapitre 24	291
Théorie centrée sur les solutions (Solution-Focused Theory) et pratiques relatives à la carrière	
Judi H. Miller	
Chapitre 25	305
La théorie du choix professionnel (Theory of Career Choice) de Holland : adéquation entre la personnalité et l'environnement	
Margaret M. Nauta	
Chapitre 26	317
Engagement relatif à la carrière : un modèle conceptuel pour harmoniser les défis et les capacités	
Roberta A. Borgen (Neault) et Deirdre A. Pickerell	

Chapitre 27	331
Théorie axée sur l'espoir et l'action (HAT) : susciter et maintenir l'espoir dans le domaine du développement de carrière	
Spencer G. Niles, Norman Amundson et Hyung Joon Yoon	
Chapitre 28	345
Théorie du traitement cognitif de l'information (CIP Theory) : application de la théorie et de la recherche à la pratique	
Debra S. Osborn, V. Casey Dozier, Emily Bullock Yowell, Seth C. W. Hayden et James P. Sampson, Jr.	
Chapitre 29	363
Des pratiques de développement de carrière sous l'angle de la justice sociale de l'approche par les capacités	
France Picard, Michel Turcotte, Simon Viviers et Patricia Dionne	
Chapitre 30	375
L'engagement rempli d'espoir : nouvelles possibilités en matière de counseling de vie et de carrière	
Gray Poehnell	
Chapitre 31	387
La théorie relationnelle-culturelle (RCT) : examiner l'influence des relations sur le développement de carrière	
Natalee Popadiuk	
Chapitre 32	401
Le modèle de counseling de carrière auprès des populations sous-desservies dans la pratique	
Mark Pope	
Chapitre 33	413
La théorie du chaos (CT) pour les personnes conseillères	
Robert G. L. Pryor et Jim E. H. Bright	
Chapitre 34	427
Counseling/psychothérapie : intégrer une perspective vocationnelle dans la pratique de la psychothérapie	
Mary Sue Richardson	
Chapitre 35	439
Le modèle de participation continue : la perception du travail en évolution constante	
Danielle Riverin-Simard et Yanik Simard	
Chapitre 36	451
Théorie sociocognitive de la carrière (SCCT) : aperçu et applications pratiques	
Hung-Bin Sheu et Xiao Ting Wang	

Chapitre 37	465
Counseling de carrière sociodynamique	
Timo Spangar	
Chapitre 38	477
Le modèle écologique du counseling de carrière : améliorer la concordance entre la personne et l'environnement pour une vie qui a du sens	
Mei Tang	
Chapitre 39	489
Le modèle d'espace intrapreneurial : faciliter le développement d'un nouveau rôle de carrière	
Gert van Brussel	
Chapitre 40	503
Prendre soin de soi en prenant soin de son travail : une perspective clinique et critique sur le travail et la santé mentale	
Simon Viviers	
Chapitre 41	515
La théorie des systèmes vivants du comportement et du développement professionnels (LSVD)	
Fred W. Vondracek et Donald H. Ford	
Chapitre 42	527
Le modèle de l'évaluation et du counseling en développement de carrière (C-DAC) de Donald Super	
Mark Watson	
Chapitre 43	539
La théorie de l'adaptation au travail (TWA) : chercher et maintenir la satisfaction et la compétence	
Jon Woodend	
Champions des connaissances	551
Des critiques élogieuses pour le recueil	553