

*Le 21 septembre 2022*

*Message de la Counselling Foundation of Canada et du CERIC*

## **Changement de direction à**

## **la Counselling Foundation of Canada et au CERIC**

Après avoir occupé ce poste pendant près de 15 ans, Bruce Lawson a l'intention de quitter ses fonctions de président et de chef de la direction de la Counselling Foundation of Canada (la « Fondation ») et de membre exécutif du CERIC au printemps 2023.

Le conseil d'administration de la Fondation a le plaisir d'annoncer que Riz Ibrahim, actuellement directeur général du CERIC, succédera à Bruce. « C'est un plaisir de travailler avec Bruce, qui a fait de la Fondation une voix importante dans les secteurs de la philanthropie et du développement de carrière, a souligné Victoria Grant, présidente du conseil d'administration de la Fondation.

Riz était le choix tout naturel pour reprendre le rôle tenu par Bruce. En tant que dirigeant d'une organisation axée sur le développement de carrière, Riz a travaillé en étroite collaboration avec Bruce et comprend la portée et l'objectif du travail de la Fondation, qui consiste à soutenir et à améliorer tous les aspects du développement de carrière et le rôle des intervenants en développement de carrière. Le conseil d'administration est très heureux de voir Riz franchir une nouvelle étape dans sa carrière. »

Parallèlement à ces annonces, Candy Ho, présidente du conseil d'administration du CERIC, a annoncé le lancement à l'échelle nationale d'un processus de recherche afin de trouver un nouveau directeur général en remplacement de Riz, qui occupe ces fonctions au sein du CERIC depuis sa création en 2003.

« Bien que nous soyons tristes de perdre Riz en tant que directeur général, étant donné la relation étroite entre la Fondation et le CERIC, il ne sera pas loin, a précisé Candy. Riz a joué un rôle essentiel dans le développement du CERIC en tant que principale organisation canadienne vouée à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière. Le nouveau directeur général disposera d'une base solide sur laquelle il pourra s'appuyer. »

Au cours des prochains mois, Bruce et Riz soutiendront le personnel et les conseils d'administration des deux organisations, ainsi que leurs nombreuses organisations partenaires, afin de garantir une transition en douceur. Bruce continuera à jouer un rôle consultatif à temps partiel auprès de la Fondation et du CERIC, tout en contribuant à d'autres projets. Riz devrait assumer officiellement le rôle de chef de la direction au printemps 2023, après la nomination d'un nouveau directeur général du CERIC.

Depuis qu'il est chef de la direction, Bruce a transformé le travail de la Fondation en la reliant au secteur caritatif et sans but lucratif dans son ensemble par le biais de divers projets et de collaborations. La création de la Foundation House, un espace de travail collaboratif pour les secteurs philanthropique et sans but lucratif, en est le meilleur exemple. Bruce a également fait partie de l'équipe qui a élaboré la Déclaration d'action de la communauté philanthropique présentée à la Commission de vérité et réconciliation. Au printemps 2020, il a contribué à la création du Fonds de résilience des peuples autochtones, qui a été conçu pour soutenir les communautés autochtones et les organisations dirigées par des autochtones ayant des besoins immédiats pendant la pandémie. Bruce est également un ancien président des Fondations philanthropiques Canada.

Riz a commencé à travailler à la Fondation en 1996, puis il est devenu le directeur général fondateur de Contact Point en 2007 et a ensuite dirigé la création du CERIC au début des années 2000. En tant que directeur général du CERIC, Riz a élargi la portée et l'étendue du travail de l'organisation en engageant activement les parties prenantes d'un large éventail de secteurs dans l'écosystème du développement de carrière. Le partenariat, la collaboration et l'inclusion ont été au cœur de la croissance et du développement du CERIC.

Riz a créé diverses ressources de recherche et d'apprentissage pour faire du CERIC une voix crédible et non partisane dans le domaine du développement de carrière au Canada, en préconisant le développement de carrière pour le bien public et en renforçant les compétences des professionnels du développement de carrière. Ces ressources comprennent notamment la Revue canadienne de développement de carrière, le magazine Careering, les sites Web CareerWise et OrientAction et le Programme de mobilisation des étudiants aux cycles supérieurs. Plus important encore, Riz a joué un rôle déterminant dans le lancement et l'expansion de Cannexus, le congrès national en développement de carrière, qui en est à sa 17<sup>e</sup> année et qui est devenu le principal événement d'apprentissage et de réseautage pour les professionnels du développement de carrière au Canada.

Dans les semaines à venir, le CERIC lancera son processus de recherche à l'échelle nationale pour recruter un nouveau directeur général.