

Cette infographie est tirée de la trousse d'outils «10 façons de permettre aux employeurs de répondre à leurs besoins en matière de talents en s'associant à des professionnels du développement de carrière» créée par les professionnels du développement de carrière qui travaillent chaque jour avec les employeurs au sein de leurs collectivités. Il s'agit d'une compilation élaborée par près de 200 PDC qui ont participé à nos récentes tables rondes communautaires virtuelles.

ÉDITION 2023

10 FAÇONS DE PERMETTRE AUX EMPLOYEURS DE RÉPONDRE À LEURS BESOINS EN MATIÈRE DE TALENTS EN S'ASSOCIANT À DES PROFESSIONNELLS DU DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

#1



Travailler avec les PDC pour résoudre les problèmes des employeurs.

Recourir à des approches créatives pour sélectionner les meilleurs candidats.



#6

#2



Comprendre l'évolution des attentes des demandeurs d'emploi.

Voir au-delà des écarts entre les niveaux de compétences et d'expérience.



#7

#3



Repenser la proposition de valeur pour les employés.

Accéder à la formation et au développement.



#8

#4



Trouver de nouveaux talents grâce au recrutement non traditionnel.

Mettre l'accent sur la fidélisation, la mobilisation et le bien-être des employés.



#9

#5



Rédiger des offres d'emploi claires, convaincantes et efficaces.

Établir des partenariats communautaires qui ont du sens sur le plan commercial.



#10



CERIC
Advancing
Career
Development
in Canada



**ONTARIO ASSOCIATION OF
CAREER MANAGEMENT**
Advancing Career Professionals



Ordre des conseillers
et conseillères d'orientation
du Québec

MERCI ÉGALEMENT À LA BRITISH COLUMBIA CAREER DEVELOPMENT ASSOCIATION (BCCDA) D'AVOIR SOUTENU CETTE INITIATIVE.



Obtenez votre copie gratuite de la trousse d'outils complète de l'employeur à ceric.ca/10facons